

# 报道“撞衫”是工作亟待改进的符号



■薛家明

8月12日,有网友爆料称,南京市建邺区政府官网上,两篇前后相差近4个月的领导人视察同一地点的报道,内容高度重合,仿佛一对“双胞胎”。经查,5月4日刊发的《南京市市委书记杨卫泽来CBD孵化器视察工作》与1月8日刊发的《南京市市长缪瑞林来CBD孵化器视察工作》两篇报道,除了日期、领导职务和名字不一样外,其余内容一模一样,甚至连标点符号都完全一样。

说到“撞衫”,人们总是先想到娱乐圈大咖们在镁光灯下的尴尬相会。然而,明星撞衫虽然尴尬却不丢人,让人难以接受的是,在政府官网上,两篇前后相差近4个月的领导视察报道,内容居然“撞衫”。在这个不到300字的报道中,除了领导的名字与职务不同外,其他全部一样,一看就知道是在Word文档中“全部替换”的杰作。

画中有话



■文/言者 图/春鸣

武汉一些私企对员工休假很严苛,正常假日都打折扣,更无带薪年假。一些白领只好想各种点子请假。宋某在一家出版公司做编辑,前不久,朋友约她出外度假,思前想后,她只得让早已仙逝的外婆“再去世一次”,骗老板称“需回老家参加外婆的葬礼。”据说,参加葬礼是白领中用得最多的请假理由,也最易成功。有人甚至将已故的直系亲属,全部重新“编排”了一遍。

## 独生子女费要“升级”

■斯涵涵

每月5元的独生子女保健费,曾经成为整整一代人的家庭记忆。但是,从1982年起对独生子女家庭实行的这一奖励政策,32年来很多省份几乎没有变化。5~10元的独生子女奖励,在目前物价水平下,几乎可以忽略。是否干脆取消?抑或存留?已成为一个现实的尴尬问题。

人们记忆犹新,在上世纪80年代初,人均工资是数十元钱,5元钱的独生子女费相当于工资的1/10。可以说,当时的独生子女费曾给生活带来不小的改善,也带来极大荣誉感,的确起到了奖励计划生育的作用,有效缓解了人口过快增长、缓解了资源环境的压力。

斗转星移,时间已过了32年,经历了改革开

诚然,报道“撞衫”,是不认真、不负责任的投名状,相关新闻报送人员、网站编辑、审核领导都难辞其咎。目前,相关责任人已被停职检查,然而,问责的板子只该打到政府信息采编人员身上吗?问题就该到此为止吗?试想,领导的考察内容如果能充实一些,有能让人记住的亮点,秘书们能直接拷贝么?

事实上,今年来类似的抄袭屡见不鲜。今年3月,山西省吕梁市交城县委书记,就曾经全盘抄袭市委书记的讲稿。之所以抄袭成风,归根到底无非两个原因。一是,领导考察大同小异,甚至接待的程序,考察的项目,讲话强调的重点都一样,如此平淡雷同的考察,出现复制粘贴奇怪么?二是,相关部门为了报道而报道,已让人麻木。试想,面对堆积如山的新信息,群众已经没有阅读兴趣,完全成了自娱自乐,秘书能不产生应付了事的心态?

如今,群众路线进行得如火如荼,消灭文山会海,推动轻车简从,都取得阶段性成果。然而,“撞衫”报道的出现,却再一次证明,工作并非已经尽善尽美,还有许多地方需要改进。因此,对报道“撞衫”,不能以罚酒三杯的问责收尾。有关方面更要反思,工作是否有缺陷,在哪些方面工作亟待改善?俗话说:打铁还需自身硬。消灭报道抄袭,又何尝不需要从领导做起呢?

档案管理费该公开

## 即使财政“埋单” 档案费也该公开

社会热点

■娄士强

近日,一条“全国档案保管费每年多达数十亿”的消息引起关注。北京发改委回应称,北京将进一步研究人事关系及档案保管的减免政策,最晚将于2016年取消;广州相关部门也表示,自2016年1月1日起,不再收取档案保管费。

档案的重要性无需赘言,尤其对于那些并没有进入机关事业单位或国有企业的“流动人员”来说,其档案自然要有专门的机构妥善保管。作为一项公共服务,档案保管所产生的费用理应由财政承担,对于社会普遍关注的费用标准以及相关的财政支出情况,更应让公众看到“明白账”。

档案管理的确需要花费人力物力,但这属于是公共服务的范畴。按照档案法等,毕业生的人事档案属于国家法定、强制执行、归口管理的公共信息,档案保管的公共服务性质毋庸置疑。因此,相关费用理应由财政拨款给付,即便委托就业代理公司执行,也应通过政府购买服务来消化。长期存在的档案保管费,不仅加重了“流动人员”的经济负担,还容易造成“私自留档”、“弃档”等影响管理效

果的问题。从这个角度来看,取消档案管理费,让档案管理回归公共服务属性,是值得肯定的。

当然,人们关注的不仅是费用由谁承担的问题,还在于现行的收费标准是否合理。按照专家估算,全国每年收取的档案托管费达数十亿元,但这笔费用具体是怎样使用的、包括哪些支出细目,公众并不知晓。从以往的教训来看,包含行政事业性收费的政府非税收入,常常会因为收支不透明,给腐败和浪费留下空间。所谓“收支两条线”的笼统解释,显然不能平复质疑的声音。更何况,即便像北京、广州计划的那样,这笔费用由个人承担转为由财政支付,本质上仍是取之于民。不管是出于对公众知情权的尊重,还是考虑到阳光政务的要求,都有必要让公众看到“明白账”。

按照国家发改委和财政部2012年下发的通知,人事关系及档案保管费将于“三年后自动取消”,北京和广州的回应也是来源于此。更值得关注的是,档案管理体制能否以此为契机,通过改革为公众提供更便利的服务。比方说,南方人才市场早在十年前就提出的档案电子化,就是因为缺乏经费支持而搁浅,如果相应的账目细则能够公开,让老百姓看到其中的好处,卡脖子的经费问题或许就迎刃而解了。毕竟,收费方式的改变以及收支细目的公开,只是一种手段,通过民主监督和科学决策提高服务水平,才是公众的根本期待。

## 让青春做主

且行且思

■魏哲哲

最近和朋友聊天听到这样一件事,很受触动。

一个家境不错的在读大学生,向父母表达了想利用暑期去加油站打工体验社会,同时能积攒些生活费的想法。父母听后,却忧愁了起来,“加油站这种地方太危险了,万一发生爆炸怎么办?”“暑期也太热了,去加油站打工,中暑生病了如何是好?”“要想体验社会,我们可以帮你找个外企,既体面又舒适……”父母“条分缕析”,叔叔也打电话给孩子做工作,“如果外企实习不给开工资,叔叔给你开!”大学生最终坚持了自己的想法,选择自食其力,自己做主和同学一起去了加油站。朋友在“点赞”大学生的同时,也对大学生的父母表示了理解。

的确,父母之爱,其心切切,其情殷殷。同时,我们还要看到,培养教育孩子,是艺术,有讲究,父母不

仅要感性,更要理性。

青春之所以被礼赞,不单是因为其意味着极尽张扬的个性、奋不顾身的爱情,更是因为青春闪耀着“独立”“奋斗”“担当”“奉献”的明媚亮色。这抹亮色让青年人承载起时代的责任和光荣。工作不挑环境,为人没有娇气,相处与人为善,做事力争上游……正是这些值得让人“点赞”的亮色,绘就了青春的五彩斑斓。因此,孩子的想法和做法,只要是积极向上的,只要是有利于他们意志品质养成的,都应积极鼓励。

青年处在价值观形成和确立时期,其价值取向关乎未来整个社会的价值取向,人生的扣子从一开始就要扣好。社会实践,是青年人走向社会的门票,是青年人接地气、通民情的有效渠道。因此,大学生的社会实践环境苦一点、条件差一点,反倒应是砥砺青春的磨刀石。

砥砺出亮色,亮色需守护。一方面,青年人自身要在历练中学会坚守;另一方面,父母之爱,应为之计深远,要重视传给孩子独自面对人生的气质,不要总是替孩子做主,更不要用“成熟”和“实际”让青春蒙尘。

放巨大变革,人们工资收入与生活水平早已飞速上涨,当然对应着物价也水涨船高,唯独独生子女费还在原地踏步。低廉的固化的独生子女费已然明显落后于当前的消费水平,失去了当初政策制定时引导群众少生优生的实际意义,稀释了关怀民生的温度。

一方面是形同虚设徒具象征意义的独生子女费,另一方面又是随着社会平均工资上涨而收取的巨额社会抚养费。选择性的决策与执行,凸显了权力的倨傲与生硬。

笔者建议,应如同最初发放的独生子女费一样,将这项奖励费用提高到约占目前平均工资的10%左右,使独生子女费不仅具备良好的象征意义,更具备奖励与惠民的实际作用,恢复独生子女费的政策温度。