

我市第四期“道德讲堂”开讲

□晚报记者 王晨

本报讯 9月18日上午,由市委宣传部、市文明办主办的周口市第四期“道德讲堂”正式开讲,河南省国学文化促进会专家团特聘专家、河南国学研究院名誉院长李东山老师为市民主讲“社会主义核心价值观和传统文化”。

李东山是古文化学者,长期从事国学研究,是《大易系列丛书》作者之一。在中国现有国情的大环境下,李东山将时代特色与中国传统文化创新融合,以“社会主义核心价值观

和传统文化”为主题,给现场观众带来了一场生动的国学课。

李东山结合大量的文史资料和多年的学术研究成果,以及中国现阶段的基本国情和时代特色,深入浅出地讲解如何更好地继承和发扬传统文化,传统文化对于弘扬社会主义核心价值观、传递社会正能量的现实作用和深远意义进行了探讨,我们每一个人都应深入反思,更要结合中国现阶段基本国情和时代特色进行思考,将国学文化与社会主义核心价值观结合起来,促进社会道德文化水平的提高和社会的和谐稳定。

画中有话

悬奖跳楼

■文/大汗 图/春鸣

武汉汉阳区一小学校长发了工资很高兴。他宣布,哪个学生要是敢翻到教学楼二楼走廊栏杆外跳下去,他当场奖励其50元。一名四年级学生经不住诱惑从二楼一跃而下,结果把腿摔断了。

发了工资很高兴,老师出钱怂恿学生跳楼,还有这样奇葩的老师!跳楼的危险后果是任何一个正常的成年人都能预知的,孩子还在懵懂的年龄,该名老师不但不教育学生此举危险勿一试,还出钱怂恿,这个老师真



是“脑残”得可以。

韩愈在《师说》里写道:“师者,所以传道授业解惑也。”怂恿学生跳楼的老师不但不能为学生解惑,而且还会给学生增惑,如此老师实在配不上站在讲台之上。

公平才是公务员涨薪的最大看点

社会热点

■黄春景

新一轮公务员工资改革怎么改?中国社科院社会政策研究中心秘书长唐钧认为,就现阶段来看,公务员的月薪平均应该在5000元左右,其中最好的能达到8000元至1万元。

说到公务员工资,每次涨薪大都是“逢涨必骂”,鲜见理性发声。这恐怕源自于部分人对公务员存在成见,总以为公务员福利好,灰色收入多,这种思维定式,自然造成一些人对公务员涨薪的不满。建立一个科学合理的工资制度,影响的显然不只是公务员的个人福祉,更关系到国家的治理体系与成效。

长期以来,我国各地公务员工资差别不齐,且大规模的薪酬改革已多年未做调整。比如,北京市从2003年实施的工资体系已有10年,整体薪酬并未做出过调整。去年,四川就有一副镇长因“工作压力大,收入低”而辞职。据该副镇长所述,其工资收入仅够给孩子买奶粉和尿布,工作6年还得靠父母接济才能养家糊口。

2013年年初国务院办公厅发布的通知规定:建立公务员和企业相当人员工资水平调查比较制度,完善科学合理的职务与职级并行制度,适当提高基层公务员工资水平。亦即说,公务员涨薪即便不是像专家所说的5000元左右平

均月薪,也应在公务员工资待遇上做出适度上调,眼下的关键是公务员工资到底怎么涨才公平。

按照国务院安排部署,从去年开始人社部等方面就加快筹划新一轮公务员工资薪酬改革。目前,基本的目标方向已经确定,概括起来就是4句话——调整工资结构,扩展晋升空间,建立比较机制,实施配套改革。新一轮公务员工资薪酬改革把重心放在“限高”、“提低”上,那么,公务员平均月薪5000元到底高不高?如果是在北京、上海、深圳等一线城市,平均月薪5000元并不算高。如果是在西部地区和艰苦边远地区,或许是高了。

其实,我们不必纠结于公务员平均月薪是5000元还是10000元,更应该关注的是在公务员涨薪上如何更接近于公平,这不仅是公务员薪酬改革的方向,亦是给纳税人的合理交代。公务员平均月薪到底涨到多少合适?各地应该拿出切合实际的涨薪方案,因为不同地区不同岗位,其标准不能做到大一统,唯有因地制宜制定涨薪标准,才能让公众少一些吐槽,多一些肯定。

国家根据经济社会发展水平提高公务员的福利待遇,是基于公平的需求。尤其是在CPI屡创新高的背景下,公务员工资同步上调更是无可厚非。与其说公众吐槽的是公务员5000元左右平均月薪,毋宁说是对公平的一种深切期待。公务员涨薪公平具有起点公平的意义,是社会公平的重要基础,只有在“公平”二字上下功夫、做文章,才能让人心服口服。

金秋结硕果

——周口妇产医院喜获河南省“健康促进示范医院”荣誉称号综述

秋高气爽,丹桂飘香。金秋时节,周口妇产医院再次迎来喜讯——成功摘取了由河南省首次颁发的“健康促进示范医院”的匾牌,成为了全省三家健康促进示范医院中独具特色的一家。

众所周知,“创建健康促进医院”是中央补助地方健康素养促进项目,目的是使医院变成健康促进中心,而不单单是手术和药物治疗中心。这就标志着周口妇产医院在改善就医环境和诊疗服务、和谐医患关系,提高医院职工、患者及其家属、社区居民的健康素养水平等方面有着突出成绩,打响了周口妇产医院在豫东地区妇产专业医院中独树一帜的“金字招牌”。那么周口妇产医院作为健康促进示范医院,都在哪些方面突显独一无二的优势呢?

都市、温暖——温馨舒适的就诊环境

秋雨过后,汉阳路两侧的树叶纷纷落了下来。透过还在枝头坚强摇曳的稀疏树叶缝隙,一抹温暖的粉色高楼映入眼帘,那是独属于周口妇产医院的都市暖色调。

来到这里的人们首先会惊讶于这里的干净整洁,光洁明亮的地板能照出人影,淡黄色的墙壁无比温馨,一楼大厅摆放的绿色盆栽生机盎然,正中央的显示屏提示着公正的药价信息,台前美丽大方的导医轻声细语地指导人们就医……现代化设计构造的周口妇产医院无时无刻不绽放着暖色,给前来就诊的病人冰冷心田注入一股股暖流。

“住在这里很舒服,就跟在家里一样。我是刚生的小孩,房间里有这么多的医生、护

士轮流照顾着,一点也不担心,服务太好了!”病房里,来自商水的刘妈妈乐呵呵地看着给婴儿洗澡的护士,对着她们的背影翘起了大拇指。

实际上,周口妇产医院是按照国际上医院、家、宾馆三位一体的3H标准精心打造的,是患者舒适的“避风港”,也是新生儿温暖的怀抱。在这里,每一位宝宝从睁开第一眼起,便会享受到周口妇产医院的呵护和关爱,医护人员会从新生儿的哺乳、洗澡、抚触、按摩、喂养等日常护理方面给予全方位的科学服务,为宝宝的生长发育、智力开发提供科学的指导,让宝宝健康、快乐地成长,给他们的生长发育提供一个舒适温馨的就诊环境。

绿色、安全——精湛医疗服务患者

“我种下一棵种子,终于长出了果实……”每一个生命的诞生,都标志着生命之火的延续。周口妇产医院精于妇科、专于产科,以女性医疗为主题,从关爱的视角看待女性和女性疾病,率先倡导“绿色、安全、无痛、微创”的特色治疗,同时使用专业化的医疗队伍和特色诊疗医术搭建了孕妇和婴儿之间的生命桥梁。配备了国内最先进的层流净化手术室、标准化产房、家庭式病房、中央空调、中心供养系统、高标准婴儿洗浴抚触中心等一系列先进标准化配置和设施。

“那次手术非常成功,十多斤重的肌瘤,在周口妇产医院建院以来也是首例,术后病人的恢复很好,很健康。”周口妇产医院路桂勤院长眼中闪动着对医术的自信,但是提起

那次的手术经历仍感觉“惊心动魄”。她的思绪飘到了2012年8月28日,那天她亲自“挂帅”,在手术台上成功地从33岁涂女士体内取出相当于怀孕7个月婴儿般大小的肿瘤。

细心、便捷——特色“星级”服务

“谢谢,谢谢医生,太感谢了。”2014年6月13日,邢燕华女士将写有“医术高湛、医德高尚”字样的荣誉锦旗双手送到了儿保科医生王素琴的手中。原来,王素琴医生进行产后访视时细心发现邢女士的孩子有营养不良的症状,王素琴果断给她提出更换奶粉进行母乳喂养等合理建议,随后小家伙健康地胖了起来,精神也有了明显的改善,邢女士一家心里乐开了花,直夸周口妇产医院的医护人员细心周到。

在周口妇产医院,新妈妈“坐月子”还能入住VIP休养区,医院会提供一站式人性化“星级”服务:针对产妇们的不同体质配置全面、丰富的营养套餐;家庭式温馨月子房,提供舒适典雅的私密空间,独有的私家母婴服务,让妈妈们更放心;孕妇保健室的瑜伽指导,为产妇重塑体形,重塑美丽;妇产医院为宝宝们提供宝宝游泳、婴儿抚摸按摩与早期智力开发;“星级”产科医师指导健康恢复、产后护理、产后瑜伽保健、形体恢复、预防月子病等服务,并做好产后的心理指导,母乳喂养等指导服务。

周口妇产医院更是周口地区第一家实现“就诊一卡通”的医院。只要在医院办理一张就诊卡,就可以在任何一个科室里看病、缴费,不需要在科室之间再来回奔波,为病

人开辟了一条更加快捷的就医通道,能最大限度地节省病人的就诊时间和精力,提高诊疗质量。

人文、格调——人性化管理

精湛的医术和细致周到的服务塑造了周口妇产医院良好的外在形象。实际上,医院的人性化管理也让在这里工作的医护人员感觉到家的气息。

“我们来旅游了!”刚刚过去的8月末,周口妇产医院的职工在日照灯塔广场冲着远处蔚蓝的大海兴奋地大喊大叫,脸上洋溢着灿烂的笑容。原来,这是医院组织职工进行的旅游活动,释放医护人员在平常生活工作中存在的工作压力和紧张,人性化的管理模式很好地提升了团队的凝聚力。

在日照灯塔广场漫步,在金沙滩海水浴场休闲,在青岛海底世界徜徉……得益于周口妇产医院的人性化管理,周口妇产医院的职工在灯塔广场看到了大海的波澜壮阔,在金沙滩海水浴场感受到了拥海入怀的震撼与阔达,在海底世界见识到了迥然不同的奇观世界,在五四广场用双脚感受着当年五四运动的炽热火焰。

秋雨过后,周口妇产医院的一楼大厅就医者络绎不绝,医院走廊里电子屏继续无间隙播放着健康教育知识,门诊和病房各楼层的教育宣传栏前病人驻足凝望,查看最新一期的妇女和新生儿保健宣传知识……获奖后的周口妇产医院并没有骄傲自满,而是谦虚地低下了头继续昂首前行,为老百姓提供最为专业、贴心的健康服务。 (本报记者)