

文化就是生活方式

言者有意

■陈原

什么是文化,似乎早已不言自明,但无数事实也告诉我们,一方面文化可以被说得宽泛无边,另一方面,又可以被看得十分狭窄,好像就是在那里吹拉弹唱而已。

校园文化是一个人都认为很重要的文化,于是,诗社、乐队、合唱团、美术班,再加上舞蹈、模特、体育,应有尽有,可以拨款,可以加分,可以特招,还可以外出参加比赛、赢得大奖。但同时,有的校园却以堂而皇之的理由将流浪狗乱棍打死,然后血淋淋地丢弃在垃圾桶里,而很多流浪狗还是因为学生弃养的结果;有的校园可以出现“少爷”的称呼,为了“少爷的安全”,又有了紧随而来的“家丁”,这种现象还曾经被默认;有的校园纸张浪费、饮食浪费、用电浪费、水资源浪费,已经是持续多年的事情;在校园里开豪车摆阔,恐怕也非个案。所有这些,看起来,与文化没啥关系,其实,这些才是校园文化缺失导致的。人与自然、与其他动物的关系,是一种文化;人的责任担当,是一种文化;人与人平等相处,更是一种文化。文化就是我们的生活方式,包括品质、情操、修养,而校园正是培育品质、情操、修养,也就是培育文化的所在。假如生活方式不属于文化,而仅仅是活法,那么,文体活动再活跃,获奖再多,也不过是竞技。有技术并不等于有文化,文体的最终目的只有与培育健康的生活方式结合起来,才具备了文化的内涵。一个校园一旦真正具有了文化,其环境是和谐的,其人际关系是友善的,无论多么大的理由都不会简单粗暴地对待小动物,都不

会将同学分为高低,都不会暴殄天物,因为校园里的一切都关乎心灵,关乎育人,关乎我们社会的未来。

企业文化已经被复制了无数遍,好像是个企业就能拥有企业文化。事实上,无论唱歌凝聚精神,还是办晚会汇聚才艺,很多所谓企业文化都显得非常功利,也十分偏狭,有的是在扶植对老板对老总的忠诚感,有的仅仅是大伙聚在一道乐和乐和,目的无非是更多地干活。这样的企业文化,与养育现代企业的价值观念、道德规范、行为准则、经营环境无关,也不大可能培育起情操和涵养,短期对企业利润或许有益,但无助于员工的精神生活,更无助于社会进步,最终也无助于企业的长期发展。因为对社会缺少担当,对员工缺乏关爱的企业,是短视的企业。

社区文化,近些年比较盛行,每个社区都建立了文化站,摆着书,放着琴,还购置了体育器材,舞蹈更是热热闹闹。可是,当你走进有些社区,也会发现,垃圾可以随便扔,汽车可以肆意挡着道,业主与物业的关系一直处于紧张状态。这种内涵狭隘的社区文化,很难改变社区居民的生活方式,而有价值的社区文化,内涵应该更为丰富,不但可以活跃居民生活,更会提升生活品质,建立邻里友好关系,改善人们的生存环境。

有一位作家说:文化?它是随便一个人迎面走来,他的举手投足,他的一颦一笑,他的整体气质。他走过一棵树,树枝低垂,他是随手把枝折断丢弃,还是弯身而过?一只满身是癣的流浪狗走近他,他是怜悯地避开,还是一脚踢过去?电梯门打开,他是谦抑地让人,还是霸道地把别人挤开?一个盲人和他并肩走路,绿灯亮了,他会搀那盲者一把吗?他与别人如何擦身而过?他如何低头系上自己松了的鞋带?他怎么从卖菜的小贩手里接过找来的零钱?对文化的这样一种理解,不无道理。

画中有话

复婚政策



■文/大汗 图/春鸣

以往供暖季,由于一些机关和企事业单位的已婚女职工不能和男同事一样报销热费,不少女职工只好选择和丈夫假离婚以报销热费,“供暖式离婚”现象应运而生。随着今年黑龙江省新政策的出台,省直在哈单位热费由“暗补”变“明补”,许多人又开始忙着复婚。

对于一段婚姻的开始,绝大多数人会充满憧憬,他们大多会选择搞一场隆重的婚礼

仪式,请来亲朋好友,并在现场信誓旦旦,承诺如何海枯石烂此情不变。与结婚时的喜庆相比,离婚在大多数人的心里无疑是一种痛苦的结局与选择。可令人出乎意料的是,在离婚这个问题上,竟然还有不少不是因为感情生变,而是跟着政策走而离的,想想也是醉了。

俗语说:“宁拆十座庙不毁一桩婚。”某些政策的出台竟然可以令国民选择离婚而获利,那么政策的制定者无疑就该反思该项政策的合理性,以及要否作出修正的必要。

新疆生产建设兵团第十三师淖毛湖农场医院公开招聘临床医师信息

新疆生产建设兵团第十三师淖毛湖农场医院现面向河南周口市公开选拔医院院长1名,公开招聘临床医师(内科、全科、中医、妇产科、公卫)5名、医技人员2人,(含一名急需优秀技术人才)。

一、招聘岗位、职数及资格(详见表格)

二、待遇及优惠政策

1.享受缴纳社会保险政策。

2.初级职称年收入7万元左右,可享受购房补助2.5万元;中级职称年收入10万元左右,安家补助3万元;副高级职称年收入15万元左右,安家补助5万元;正高级职称年收入20万元左右,安家补助8万元。

3.第一年农场免费为其提供一套周转住房(水电暖自理);第二年以后按农场公房管理办法执行。

4.其直系家属愿意一起到团场工作的,视情况优先提供公益性岗位或给予适当安置。

三、急需紧缺临床医师人才一名,要求:中级职称,本科学历(含在职第二学历),年龄45岁以下,到农场医院工作至少3年。除享受前优惠政策外,另给予10万元补助(从兵团人才发展专项资金中拨付,分三年支付,工作第一年年底<满一年>支付3万元,满二年再支付3万元,满三年再支付剩余4万元)。

四、联系人及联系电话

1.周口市卫生局人事科杨科长(电话:13592220123)

2.淖毛湖农场政工科王科长(电话:13899362968 0902-6725009)

3.淖毛湖农场医院孟凡强(电话:1389936498 0902-672583)

| 工作 人 | 职 位 | 性 别 | 年龄 | 学 历 | 职 位 | 学 历 | 报 酬 |
|------|-----|--------|----|-------|----------------|----------------|----------------|
| 科长 1 | 不限 | 45岁 以下 | 不限 | 临床医 学 | 本科 (含在 职第二 学历) | 具有执业 资格, 5年以 上 | 本科 (含在 职第二 学历) |
| 内科 1 | 不限 | 45岁 以下 | 不限 | 临床医 学 | 本科 (含在 职第二 学历) | 具有执业 资格, 5年以 上 | 本科 (含在 职第二 学历) |
| 中医 1 | 女 | 40岁 以下 | 不限 | 临床医 学 | 本科 (含在 职第二 学历) | 具有执业 资格, 5年以 上 | 本科 (含在 职第二 学历) |
| 公卫 1 | 不限 | 45岁 以下 | 不限 | 公卫 卫生 | 本科 (含在 职第二 学历) | 具有执业 资格, 5年以 上 | 本科 (含在 职第二 学历) |
| 一医 1 | 不限 | 45岁 以下 | 不限 | 中医医 学 | 本科 (含在 职第二 学历) | 具有执业 资格, 5年以 上 | 本科 (含在 职第二 学历) |
| 医技 1 | 不限 | 45岁 以下 | 不限 | 医学影 像 | 本科 (含在 职第二 学历) | 具有执业 资格, 5年以 上 | 本科 (含在 职第二 学历) |
| 药剂 1 | 不限 | 40岁 以下 | 不限 | 生物化 学 | 本科 (含在 职第二 学历) | 具有执业 资格, 5年以 上 | 本科 (含在 职第二 学历) |

感恩陌生人

■徐轶汝

感恩节,我想感谢两个陌生人。

若干年前,我和朋友去市郊一家水上乐园玩耍。在人气最旺的造波泳池,我和同行的女友套着一个“8”字形的双人泳圈,以为就此能屹立于波浪之巅,没料到一个浪头打来,泳圈立刻被掀翻,连带着圈内的我们也仰面摔倒入水中。因我们站立的位置离波浪出口处很近,浪大且急,水深至脖子,好不容易挣扎着站起身,透口气,又一波浪头就打了过来,准备不及,再度被打翻到水中,顿时心里就慌了。手忙脚乱中,突然感到身旁伸出一只手,一把将我往回拖,扶出了水面。

站直身体,平息情绪,抹了把脸上的水,我四处张望,想寻找刚才伸援手的好心人,却发现身边的游客都在忙着“对付”波浪。此时,我的朋友发现了我,从远处聚拢过来,他们也没注意是谁扶起了我。

泳池中的一把搀扶,对施援手的人来说,也许只是举手之劳,若干年后早已淡忘。但对当时置身水面之下,无所适从的我来说,却是救命一般的举动,时至今日想起,仍然感激不已。

想感谢的另一名陌生人是一位交巡警。每天上班,我都要沿华山路由北向南左转进入南京西路,这个路口没有设置专门的左转弯红绿灯,而南向北的直行车流量又特别高,每次左转都很艰难。半个月前的一个早高峰,我照例等在滚滚的直行车流前,想看看有没有见缝插针的机会,哪晓得直到南北向的红灯亮起,还是被堵在原地。眼看着东西向的车辆即将启动,而我的车已经过线,若走不了,将会面临进也不行、退也无门的尴尬境地。此时,一位巡警骑着摩托车沿南京西路东往西行来,一面挡住直行车辆,一面朝我猛打手势,示意我快走。我如蒙大赦一般踩下油门,逃离窘境,竟忘了向对方表示感谢。

或许是因为我们已经习惯了接受来自父母、亲人、朋友的爱,所以对陌生人的帮助会感到“受宠若惊”;也或许是因为现今社会太缺乏温情,人与人之间提防之心太重,所以一旦得到了陌生人的恩惠,就觉得弥足珍贵。无论如何,懂得感恩总好过麻木不仁,若还能将这份善意继续传递下去,才是对“陌生人”最好的感恩。