

养老金待遇调整机制将逐步建立

顶层设计初案成型

本报综合消息 记者了解到，养老保险顶层设计初步工作方案已经形成。除职工基本养老保险个人账户定型、延迟退休和养老保险全国统筹外，养老金待遇调整机制建立将成为即将公布的顶层设计方案中聚焦的重要问题。按照目前的考虑，相关部门将根据经济发展、收入水平和物价变动情况，逐步建立兼顾各类人员利益的养老金待遇调整机制。

截至目前，养老保险顶层设计初步工作方案已经形成。记者了解到，经过人社部会同国家发改委、财政部、全国社保基金理事会、全国总工会等部门成立的养老保险顶层设计部际研究小组的研究，养老保险顶层设计对未来几十年我国养老保险改革主要目标、基本原则、制度模式、制度体系、运行机制进行全面规划，明确改革路线图和时间表。目前，有关方面已就完善基本养老保险个人账户、适时实施渐进式延迟退休年龄、增收节支保持基金长期平衡等问题逐步达成共识。

而在养老保险顶层设计的大框架下，按照成熟一个实施一个的原则，具体的改革实

施方案已经依次出台：《机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》已经进入实施阶段；《基本养老保险基金投资管理办法》相关细则正在制定中，下一步地方资金将会陆续归集上来；职工基础养老金全国统筹方案按照计划将在年内出台。

值得注意的是，根据人社部的计划，养老金正常调整机制建立将成为下一个在顶层设计中要解决的重点问题。

从 2004 年至今，国务院连年发布上调企业退休人员养老金的消息。截至今年 1 月，全国已连续 11 次以 10% 的幅度上调养老金。企业退休人员养老金已由 2004 年的月均 647 元提高到目前的 2000 多元，增长了 2 倍多。

但与此同时，企业退休人员养老金连续多年单纯普涨的负面效应已逐渐显现，对养老保险基金和财政造成压力，对个人而言，甚至出现了在相同因素条件下，后退休人员养老金少于先退休人员的“倒挂”现象。

“因养老金连续 11 年上调，根据现行的养老金制度，在相同工龄、退休前从事相同工作的情况下，职工越迟退休领到的养老金

反而越少。”中国社科院世界社保研究中心主任郑秉文表示，由于在职工工资和退休金出现倒挂现象，大批人称想提前退休。

事实上，在养老金年度调整幅度高于养老金自然增长幅度的条件下，企业退休人员基本养老金可能出现早退休人员养老金比晚办理退休人员养老金高的现象。甚至缴费年限短、基数低的退休人员经过调整后，获得的养老金高于缴费年限长、数额高但较迟退休人员。

另一方面，由于养老金基数不同，在普涨的情况下，不同地区之间以及同区域内退休人员之间的养老金差距愈发明显。最后，虽然各地再次上调了养老金缴费标准，但连续多年上调，在养老金收入增速低于支出增速的情况下，容易产生新的养老金缺口。

有专家认为，养老金连续 11 年普涨 10% 并不科学且不可持续，它只是一个阶段性的工具。在养老金替代率达到一定数值后应采用相应的联动机制，从而规避普涨引发新的不公。中央财经大学社会保障系主任褚福灵表示，改革养老保险制度，逐步

建立和完善企业退休人员基本养老金的正常调整机制，建立一套与物价上涨、经济发展等因素“同频共振”的科学指标体系迫在眉睫。

对于这一问题，人社部有关负责人透露，企业退休人员养老金待遇调整机制将在顶层设计中明确。国家将建立覆盖机关、企事业单位退休人员和城乡居民的基本养老金正常调整机制。根据物价变动、职工工资增长、收入水平提高等情况，并兼顾基本养老保险基金承受能力、财政负担能力等因素，统筹考虑各类人员的基本养老金调整。

具体而言，顶层设计将统筹考虑建立城乡居民基础养老金调整机制。按照目前的考虑，将遵循权利与义务对应的原则，在完善激励和约束机制的基础上，根据经济发展和物价变动情况，适时调整基础养老金最低标准。在机关事业单位工作人员养老保险制度领域，将根据职工工资增长和物价变动等情况，统筹安排机关事业单位和企业退休人员的基本养老金调整，逐步建立兼顾各类人员的养老保险待遇正常调整机制。

(李唐宁)

人社部将推大中城市联合招聘

方便跨地区求职

本报综合消息 据悉，人社部将于 10 月 15 日开始举办部分大中城市联合招聘高校毕业生专场活动。届时，网络招聘大会、行业性跨区域巡回招聘会和高校毕业生现场招聘会都将与 2016 届高校毕业生及往届离校未就业高校毕业生见面。

据介绍，为推动大中城市就业信息的整合和共享，为高校毕业生跨地区求职就业提供便利，本次活动将分秋季和春季两个阶段进行。其中秋季活动是在 2015 年 10 月 15 日至 11 月 15 日，春季活动是在 2016 年 2 月 27 日至 4 月 30 日，服务对象为 2016 届高校毕业生及往届离校未就业高校毕业生。活动期间，各参

与单位至少要在本地举办两场(秋季、春季各一场)高校毕业生招聘会，除发布本地用人单位招聘信息外，还要发布其他大中城市用人单位的招聘信息。

活动期间，将由中国国家人才网和参与单位所属公共就业和人才网站共同举办高校毕业生城市联合网络招聘大会。届时，还要组织第三届跨区域高校毕业生巡回招聘活动。活动期间，将在部分高校比较集中、毕业生数量较多、跨区域就业需求较大的城市设立巡回招聘点，举办综合性跨区域巡回招聘会；同时，组织开展电力、矿业等行业性跨区域巡回招聘会。

(赵鹏)

市直机关工委：

开展多样化宣传 营造文明氛围

□晚报记者 张肇

本报讯 在全市精神文明建设工作表彰暨文明周口建设推进大会召开以后，市直机关工委迅速行动，成立了市直工委文明周口建设领导小组，强化措施，密切合作，齐抓共管，形成了文明创建工作的新常态。

为了认真贯彻落实全市精神文明建设工作表彰暨文明周口建设推进大会会议精神，市直机关工委成立了市直工委文明周口建设领导小组，形成了文明创建工作一把手亲自抓、分管领导具体抓、班子成员合力抓，上下统一、协调一致、齐抓共管的工作机制，研究制定了《市直工委精神文明建设三年规划》，将精神文明建设工作同市直机关工委其他工作同研究、同部署，形成了文明创建活动的新常态。同时，通过周口机

关党建刊物、宣传栏、宣传画等有效形式，广泛宣传社会主义核心价值观和文明创建活动内容，发挥党员干部的模范带头作用，开展党员志愿者服务，营造“做文明人，办文明事”的浓厚氛围。

据悉，今年以来，市直机关工委围绕文明创建工作先后组织开展了“践行价值观岗位学雷锋演讲比赛”“文明服务窗口”“文明服务明星”“文明餐桌”“三亮三评”等活动，通过这些活动的开展，提高了市直机关广大干部和社会各界群众对文明周口建设的认识，全面提升了公民文明素养。在今后的工作中，他们还将继续以服务型机关建设为抓手，强力推进文明创建工作的科学化、制度化和规范化，为文明周口建设，为实现周口崛起、富民强市作出新贡献。



人民币跨境支付系统 10月8日上线运行

10月8日由中国人民银行组织建设的人民币跨境支付系统(CIPS)一期在上海上线运行

- CIPS一期采用实时全额结算方式处理客户汇款和金融机构汇款业务
- 按照北京时间运行 以中国法定工作日为系统工作日 日间处理支付业务时间9时到20时
- 各直接参与者一点接入 集中清算业务，缩短清算路径，提高清算效率
- 采用国际通用报文标准 便于参与者跨境业务直连处理
- 为境内直接参与者提供专线接入方式

同时，推动成立了跨境银行间支付清算(上海)有限责任公司负责独立运营CIPS，并接受人民银行的监督和管理

CIPS首批直接参与机构包括

工商银行、农业银行、中国银行、建设银行、交通银行、招商银行、浦发银行、中国民生银行、兴业银行、平安银行、华夏银行、汇丰银行(中国)、花旗银行(中国)、渣打银行(中国)等19家境内外资银行

新华社发(大量制图)