

成立民事协调委员会 让夕阳生辉

退休老人不图报 化解纠纷促和谐

□晚报记者 张燕 通讯员 朱燕 文/图

在川汇区荷花路办事处前王营社区，有一个由10名退休人员组成的民事协调委员会。他们中年龄最大的81岁，最小的60岁。他们老有所为、老有所乐，义务为社区居民办实事、做好事，赢得居民的称赞。谈起付出，他们都笑着说：“退休了，闲着也是闲着，不如为他人做一些力所能及的事情。”

因为都是热心肠，并且都善于做思想工作，同时又都具有一定的威望，去年11月，在社区党支部的动员下，王四领、王锦云、崔应喜等10名退休人员成立了民事协调委员会。虽然没有工资，但他们丝毫没有懈怠，每天都轮流在社区的办公点上班，处理居民之间纠纷。

日前，有两家居民因耕地地界问题发生纠纷。民事协调委员会人员知晓此事后，分头去做两家的思想工作。白天见不到人，他们就晚上去。同时，他们多方查找耕地划分的原始材料。经过努力，他们为两家划定了耕地地界，让两家人握手言和。“面对纠纷，我们首先要了解事情的始末，让双方说说各自的观点，然后我们

以中立的立场评说事情，尽量让双方都满意。”民事协调委员会副会长崔应喜笑着说。

他们所做的一切，居民都看在眼里，在对他们钦佩的同时，也增加了对他们的信任。后来，找他们解决问题的人逐渐多起来，其中不乏一些棘手的事情。一家面粉厂租用了社区几家居民的土地，合同即将到期，几家居民因意见不统一要收回土地，如果续租不成，就会造成违约，面粉厂要赔偿客户很多钱。在此无奈之际，面粉厂厂长心急如焚地找到了民事协调委员会。民事协调委员会人员多次将出租土地的几家居民召集在一起商量，最终取得几家居民的理解，与面粉厂续签了合同。“我们在处理一些较为复杂的事情时都会多次商讨，把细节都考虑进去。此外，我们仔细研读相关的法律法规和政策，拿出双赢的解决方案。有了这些准备，我们才有可能把问题解决掉。”民事协调委员会会长王四领说，其实把道理说清楚了，大家都会接受的。

该民事协调委员会成立一年多来，10位退休人员不图回报，甘于奉献，为社区和谐默默地工作着。



民事协调委员会部分成员查看资料

## 周口市人力资源 服务之窗

关注民生 提供保障  
服务就业 扶持创业

周口市人力资源社会保障咨询热线:12333  
周口市劳动保障监察支队举报电话:0394-8222380  
举报投诉信箱:zkldjcb@163.com

温馨提示 周口市人力资源市场免费为“人才立项”企业办理用工招聘

求职信息

姓名	年龄	民族	身高	学历	应聘岗位及个人能力	电话
王女士	31	汉	162cm	初中	普工	18736230227
赵先生	30	汉	165cm	高中	司机 具有 A2 驾照	18339499621
苏女士	22	汉	163cm	大专	销售	13273002660
王先生	37	汉	172cm	初中	司机	15515248820
张女士	19	汉	167cm	大专	文员	15936939859
王女士	43	汉	162cm	大专	兼职	13271666637
焦先生	24	汉	170cm	初中	销售	15051720063
刘女士	47	回	159cm	高中	普工	18839466813
杨先生	43	汉	173cm	高中	电焊工	13033955177
马女士	33	汉	163cm	初中	家教	18143940962
朱女士	28	汉	160cm	中专	文员、收银员	15635570113
田先生	28	汉	180cm	初中	司机 具有 B2 驾照	18349387559
彭先生	23	汉	170cm	初中	销售	15514440054
焦先生	31	汉	172cm	初中	快递员	13523015994
丁女士	40	汉	160cm	高中	仓库管理员、普工	13849406207
朱女士	22	汉	165cm	大专	会计、出纳	15518038623
李女士	23	汉	168cm	大专	会计、出纳	13253789905
黄女士	20	汉	168cm	大专	会计、出纳、收银员	15503945002
韩先生	27	汉	171cm	中专	销售	13643971259
彭先生	33	汉	175cm	高中	销售	18438020975
彭先生	30	汉	165cm	初中	普工	15565863206
齐先生	39	汉	173cm	初中	普工	13592252920
马女士	32	汉	168cm	初中	营业员	13673405043
殷先生	36	汉	177cm	初中	司机 具有 B2 驾照	18639411169

关于农民工工资支付专项行动的几个问题

(上接 12月16日 A10版)

4.如何打击拖欠农民工工资行为?

中华人民共和国刑法修正案(八)第二百七十六条之一规定:以转移财产、逃匿等方法逃避支付劳动者的劳动报酬或者有能力支付而不支付劳动者的劳动报酬,数额较大,经政府有关部门责令支付仍不支付的,处3年以下有期徒刑或者拘役,并处或者单处罚金;造成严重后果的,处3年以上7年以下有期徒刑,并处罚金。

单位犯前款罪的,对单位判处处罚金,并对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员,依照前款的规定处罚。

有前款行为,尚未造成严重后果,在提起公诉前支付劳动者的劳动报酬,并依法承担相应赔偿责任的,可以减轻或者免除处罚。

对确属拒不支付劳动报酬的犯罪案件,我们可以依据最高人民法院《关于审理拒不支付劳动报酬刑事案件适用法律若干问题的解释》,移交司法机关进行处理。最近,人社部与最高人民法院、最高人民检察院、公安部联合下发了《关于加强涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件查处衔接工作的通知》,对劳动保障领域的行政执法与刑事司法衔接存在的一些问题做出了明确规定,进一步加大对拒不支付劳动报酬犯罪行为的打击力度,切实维护农民工的合法权益。

5. 为确保春节前农民工工资的报酬权益,我市采取那些措施和行动?

我市各级劳动保障监察执法机构通过

日常巡查、书面材料审查、专项行动执法检查、举报投诉专查等方式加大对拖欠农民工工资案件的监督检查力度,并制订有预防群体性事件的应急预案,及时预防和处置农民工工资拖欠案件。

为严厉打击企业拖欠农民工工资行为,确保农民工按时足额拿到劳动报酬,保障劳动者合法权益,维护社会和谐稳定,我市8个单位从2015年11月23日至2016年春节前,组成执法检查组,在全市组织开展农民工工资支付情况专项检查,集中力量对用人单位进行检查。

专项检查重点是使用农民工的各类用人单位,特别是招用农民工较多的建筑施工、加工制造、餐饮服务及其他中小型劳动密集型企业、个体工商户等。专项检查内容包括用人单位按照工资支付有关规定支付农民工工资、遵守最低工资规定及依法支付加班工资情况;企业经营者拖欠农民工工资逃匿的情况;用人单位与农民工签订劳动合同情况等。对重点行业、重点区域及发生过拖欠农民工工资问题的用人单位要逐户进行检查,发现问题,及时调查处理。通过专项检查,要确保春节前拖欠农民工工资案件基本结案、群体性事件得到妥善处理,涉嫌拒不支付劳动报酬罪案件及时移交司法机关处理,切实维护广大劳动者的工资报酬权益。

周口市人社局劳动保障监察科  
2015年12月15日