



发现周口



我为家乡点赞

民生“礼包”提升百姓“幸福指数”(下)

□晚报记者 张洪涛 文/图

构筑“人才高地” 领军人才队伍不断壮大



职称评审现场

“我取得中级职称证书,既是对工作能力的评价,也是对业务水平的肯定。”近日,一提起评上中级职称一事,我市某事业单位职工张明就脸上乐开了花。

参加工作以来,张明一直把提高业务水平作为努力的方向,为此,他不断加强业务学习。在同事的帮助下,他的业务水平提升很快,并取得了不少成果,获得了一系列奖项。几年前,取得初级职称任职资格的张明参加了职称英语考试,并以优异成绩通过了考试。之后,他又在国家期刊上发表了论文,具备了评定中级职称的资格。2015 年,张明如愿以偿取得中

级职称任职资格。

过去 5 年,像张明一样取得各级职称的专业技术人员很多。预计“十二五”末,全市专业技术人员达 18.98 万人,比“十一五”末净增 4.87 万人。其中,具有高级职称的专业技术人员 1.62 万人,占专业技术人员总数的 8.6%,比“十一五”净增 0.53 万人;具有中级职称的专业技术人员 8.46 万人,占专业技术人员总数的 44.6%,比“十一五”末净增 2.60 万人;具有初级职称的专业技术人员 8.89 万人,占专业技术人员的 46.8%,比“十一五”末净增 1.74 万人。

“十二五”期间,我市还实施了

“周口市青年学术技术带头人 511 人才工程”,开展了“周口市职业教育教学专家”评选工作,做好享受国务院特殊津贴专家、享受省政府特殊津贴专家、省级学术技术带头人等国家级和省级高层次人才选拔推荐工作。全市新增享受国务院政府特殊津贴专家 3 人、河南省杰出专业技术人才 1 人、享受河南省政府特殊津贴专家 2 人、河南省学术技术带头人 9 人、河南职业教育教学专家 10 人、周口市学术技术带头人 199 人,新增博士后研发基地 3 个,建立省级继续教育基地 1 个、市继续教育基地 8 个,继续教育网络学院近 14 万人次参加学习。

创新管理机制 促进劳动关系更加和谐



农民工领取拖欠的工资

“你们工地的工资发放情况怎么样?有没有出现拖欠的现象?”近年来,市劳动监察支队的劳动监察员坚持到建筑工地进行日常巡查,向农民工和施工方代表宣传劳动用工的法律法规及缴纳社会保险的好处。

在劳动监察员的检查、督促下,不少农民工的合法权益得到有效维护,对于没有给农民工签订劳动合同的企业和工地,他们依法督促企业签订劳动合同,为广大劳动者保驾护航。

前段时间,我市某工地的几名农民工来到市劳动监察支队,反映他们的工资存在拖欠一事,市劳动监察支队的劳动监察员认真做了询问笔录,并依法申请立案。在初步了解情况的基础上,劳动监察员依法连续协调了 5 天,最终为农民工要回工资,受到农民工的一致好评。

“十二五”期间,我市积极完善三方协调机制,推行集体协商和集体合同制度,加强对企业用工的指导和服务工作,督促用人单位与劳

动者依法签订劳动合同,提高劳动合同签订率。同时加强日常巡视检查,及时受理群众投诉举报案件,先后组织开展了农民工工资支付、清理整顿人力资源市场秩序、整治非法用工打击违法犯罪等专项执法检查活动,切实保护了劳动者的合法权益。

“十二五”期间,全市企业劳动合同签订率保持在 95%以上,集体合同覆盖率达 90%以上,劳动人事争议仲裁结案率达 96.1%以上,劳动监察案件结案率达 95%以上。

