

善于倾听下面干部的意见



现在,时不时听到一些基层抱怨,说平时很难见得到“上面干部”,往往内心有话无处说、有苦无人诉;有的则感叹座谈会一个又一个参加、意见表一张又一张填写,可反映的问题总是在路上打转转,提的意见总是被“冷处理”“软对待”。这些抱怨或有偏颇,但所反映出来的问题值得思考。

想起30多年前的一则故事。1978年9月间,广东惠阳地区一位干部给时任省委第二书记的习仲勋写了一封措辞尖刻的批评信,习仲勋同志很快回了信,表示诚恳接受他的意见,并委托省委一位书记到惠阳出差时同来信者面谈。习仲勋还表示,这封信写得好,还可以写得重一点。下面干部敢讲话,这是一种好风气。不要怕听刺耳的话,要鼓励支持下面干部说话。

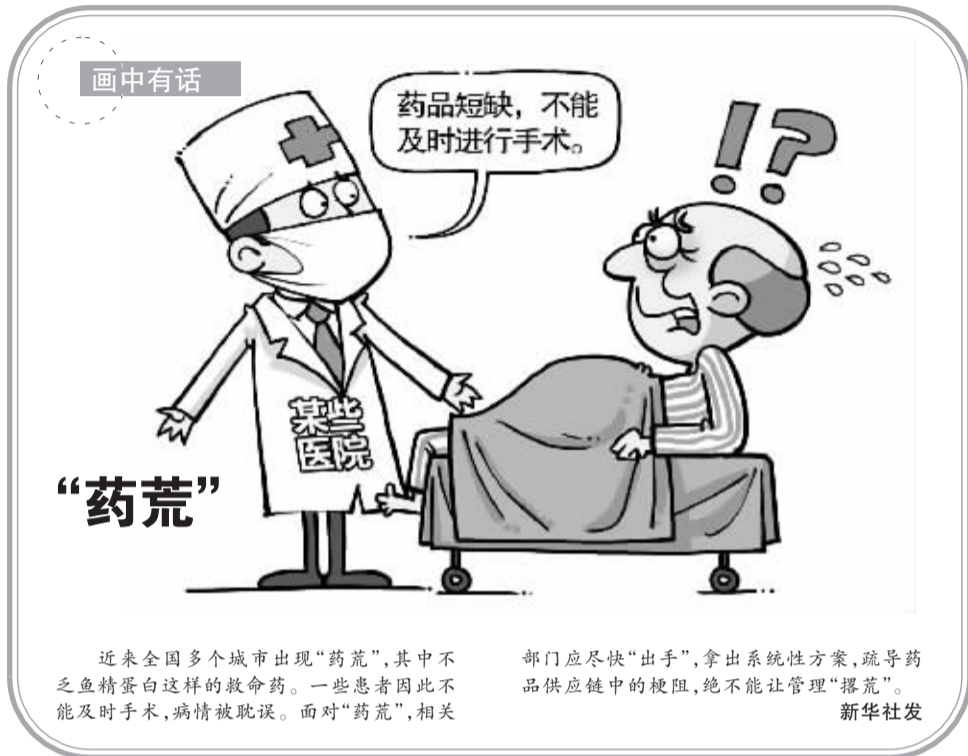
事实上,上级机关或领导,经常注意倾听下面干部的意见建议,是很重要的工作内容和工作方法,也是我们党一贯倡导并坚持的优良传统和作风。毛泽东同志曾在《党委会的工作方法》中强调“不懂得和了解的东西要问下级,不要轻易表示赞成或反对”,他生动地指出“先做学生,然后再做先生;先向下面干部请教,然后再下命令”,并对善于倾听下面干部的意见作了深刻的分析和阐述。

善于倾听下面干部的意见,是上级机关或领导想问题、办事情、做决策的“源头活水”,是防止和纠正工作偏差、减少和避免工作失误的“参照坐标”,也是检验领导干部民主作风、胸襟气度的“重要标尺”。然而,有的同志

似乎瞧不起、看不上下面干部的意见,总觉得他们站位低、认知浅、视野窄、觉悟低,听不听无关紧要;有的总觉得自己正确聪明、高人一筹,习惯于对下面干部耳提面命;有的则认为下面干部诉求多、情绪大、不好惹、不敢惹,生怕听多了意见拿不出办法,搞得自己灰头土脸。如此一来,听下面干部的意见在一些地方、部门和单位也就成了一种点缀和口号,成了一种摆设甚至噱头,最终只是走过场、成形式而已。

下面干部身处基层一线,接触实际、接近群众,经常面对大量的矛盾和问题,了解并掌握大量“沾泥土”“带露珠”“冒热气”的鲜活情况,上面的很多政策措施都是在广泛而深入听取下面干部意见、总结下面干部经验的基础上形成的。现在,脱贫攻坚、转型升级、供给侧结构性改革等等,一件件爬坡过坎的大事都得靠集思广益、广纳群言。善于倾听下面干部的意见,就要对下面干部礼贤下士、虚怀若谷、不耻下问,发自内心地视他们为老师,而“自己往往是幼稚可笑的”。还要想方设法鼓励支持下面干部敢讲话,敢说心里话,特别是,对刺耳的话要听得进、容得下,喝得下苦口良药,才能更加强身健体。

社会转型期,矛盾凸显、问题不少,对各方面的意见不但要多听、乐听、善听,还要听进去、传上来、用起来,不能听归听、做归做,听时满脸真诚、听后若无其事。如此,不仅能进一步完善决策,更能化解心结,激发干部的热情与干劲。(摘自《人民日报》)



传承中发展

创新中激活

短评

■ 筱理

“城市必须不再像墨迹、油渍那样蔓延,一旦发展,他们要像花儿那样呈星状开放,在金色的光芒间交替着绿叶。”城市,并非越大越好,越气派越好,它需要历史的延续、文化的滋养。

有人感慨,城镇化的快速推进,让人看到了欣欣向荣的同时,也感受到“硬化”的人居环境下文化韵味的不足。说到底,这种韵味不是几个书

店、一些开放场地就能承载,它离不开历史沉淀。

城市的真正活力在于不放弃传统,不抛弃文化。像西咸新区泾河新城,抓住关中文化特色,从旅游到就业、创业,以“文”的元素“化”发展新路。当然,只传承而不创新,要么过早老化,要么失去活力。当漫步小镇、品茶、听秦腔、看看商帮,这样“融”起来的文化旅游,才能成为一种创新的方式。

哲人说,田野与树木没有给我一点教益,而城市的人们却赐给我颇多的教益。把城市的文脉留住、守好,城市创新发展才能更加深厚、更有味道。

中原银行周口分行 2016 年社会招聘启事

中原银行是一家总部位于河南省郑州市的股份制商业银行,于2014年12月26日正式挂牌营业,是河南省省级法人银行。目前下辖15家分行和一个总行营业部,共有444家营业网点,同时作为发起人,设有9家村镇银行。中原银行作为新设立的股份制商业银行,将完全按照市场化机制独立运营,秉承“稳健、创新、进取、高效”的核心价值观,围绕“传统业务做特色、创新业务找突破、未来银行求领先”三大发展战略,努力打造成为特色鲜明、富有活力、以创新领跑中原的一流商业银行。

周口分行作为中原银行下属一级分行,目前共有30家营业网点,其中9家县域支行,营业网点覆盖周口全区域。中原银行周口分行将完全按照市场化机制运营,以快捷、高效的服务,树立“市民银行”的良好形象。为满足业务发展需要,我们诚邀社会优秀人才加盟中原银行,共同开启中原银行崭新的篇章。

一、应聘条件

- 1.全日制本科及以上学历,海外院校留学生回国人员应取得国家教育部的学历(学位)认证;
- 2.年龄在35周岁以下;
- 3.身体健康、品貌端正、遵纪守法、无不良违法犯罪记录;
- 4.具有较强的事业心、责任心、团队意识和沟通协调能力,具备一定的抗压能力;
- 5.认同我行“以人为本、业绩导向”的企业文化;
- 6.与本行员工无亲属关系;
- 7.应聘县域支行,本地户籍优先考虑;
- 8.被县域支行录用的,服务期不低于3年。

二、招聘岗位和人数要求

- 1.公司客户经理、零售客户经理岗(30人,工作地点为郸城、淮阳、沈丘、鹿邑、太康、扶沟、西华、商水、项城)

岗位要求:年龄35周岁以下;3年以上银行市场营销岗位工作经验;熟悉银行业务流

程和产品,具备良好的市场营销能力和团队管理能力。

- 2.综合柜员岗(9人,工作地点为郸城、淮阳、沈丘、鹿邑、太康、扶沟、西华、商水、项城)

岗位要求:年龄28周岁以下,熟悉银行业务流程和产品,具备良好的市场营销能力和团队管理能力;形象气质佳,具有良好的服务意识和亲和力。

三、招聘程序

本次招聘包括网上报名、简历筛选、笔试、面试、体检和录用6个环节。

四、薪酬福利待遇

应聘人员一经录用,除享受国家规定的各类社会保险和本行相关福利待遇外,将根据工作岗位性质及应聘人员实际表现提供具有较强市场竞争力的薪酬待遇。

五、应聘方式及注意事项

1.登陆中原银行官网(<http://www.zybank.com.cn/>),点击网页右下角“人才招聘”图标进

入招聘页面,填写完整简历并提交申请。

2.扫描本页下方“中原银行招聘”微信公众号二维码并关注,点击“招贤纳士——社会招聘”进入招聘页面,查看职位描述和职位条件,提交职位申请。

3.本次招聘仅受理网络报名方式,不接受邮寄、面呈其他方式,报名截止时间为2016年5月15日24时整。

4.本行对于应聘人员资料将予以严格保密,不向应聘者收取任何费用。

5.应聘者对个人填报信息的真实性负责,如与事实不符,本行有权取消其录用资格。

6.本行招聘各环节的通知将通过短信或电话形式告知,请应聘者保持电话畅通。



关注“中原银行招聘”
最新招聘信息尽在掌握