

爱心人士捐赠

2000 多斤大枣送给环卫工



大枣发放现场

□晚报记者 张燕 文/图

本报讯 5 月 19 日上午,周口义工将爱心人士捐赠的 2000 多斤大枣发放给中心城区的环卫工。

当日,周口晚报记者在市区八一大道与文昌大道交叉口东北角发放现场看到,大枣已经被义工平均分装到 1200 多个塑料袋中,整齐堆放在一起。上午 9 时,环卫工闻讯赶来,从义工手中接过大枣时,他们的脸上都露出了开心的笑容。

今年 64 岁的环卫工朱玉莲负责常青路部分路段的清扫和保洁工作。她当环卫工已经 10 个年头了,无论何种天气,她都把负责的街道打扫得干干净净。她说,工作虽然有些累,但是越来越多好心人的关注,让她很欣慰,觉得工作得到了理解和尊重。这次免费领到大枣,她说:“光看着,心里就甜滋滋的。”

周口义工组织负责人郭宗辉介绍,此次发放的 2000 多斤大枣是一位爱心人士捐赠的,“我们义工负责发放”。

书法作品义卖助力“爱心早餐”



5 月 18 日,以“奉献艺心、助力公益”为主题的书法作品义卖活动在太康县爱心早餐工程邮政局就餐点门前的小广场上举行,书法家们现场创作作品并进行义卖,所得善款全部用于太康县爱心早餐工程。

晚报记者 张洪涛 通讯员 衡霞光 摄

构建大城管 创建文明城

紧盯这 33 个重点区域和单位

市创建办 6 月底将提前进行模拟打分

□晚报记者 彭慧

本报讯 5 月 18 日下午,市创建办再次召集各级各部门,召开创建省级文明城市周例会。针对创建省级文明城市“测评体系”考核的 8 大项目、25 项测评指标,市创建办提前圈定考察点的大致范围,并经过初步筛选,挑出了 33 个重点区域和单位,将创建任务层层分解到 7 个创建工作组、4 个区及相关职能部门和部门,并再次申明创建条件、要求和标准,督促各单位要做好自查和完善工作。

这 33 个重点区域和单位,4 个区负责社区、城中村、居民小区;群众活动工作组负责学校、网吧、文化艺术中心、道德讲堂、志愿服务站、文明村镇、文物保护单位、慈善捐助站点;窗口单位工作组负责行政服务大厅、热线电话、医院、

车站、小餐馆、酒店、商场、药店;市场秩序工作组负责市场;市容环境工作组负责广场、交通岗、主次干道、商业大街、背街小巷、公交线路、公园景区、文明交通示范街、建筑工地及生产性企业;公共服务工作组负责体育馆、城乡河渠、社区卫生服务中心、市科技馆。

市创建办要求,围绕以上初步筛选的 33 个重点区域和单位,对照“测评体系”中的各项标准,加紧完善各项硬软件设施,紧盯重点不放松,打造一批亮点和示范点,建立工作台账,7 个创建工作组要督促相关单位,层层落实任务,做好自查与督导,工作组要追责问责。本周内,各职能部门要对照 33 个重点区域和单位,各自上报和领取任务,并迅速开展创建工作。6 月底,市创建办将率先组织相关职能部门进行模拟打分,寻找差距,查漏补缺,争取在测评考核中不负众望。

市文明办牵头督查中心城区 5 月份市容市貌

□晚报记者 彭慧

本报讯 5 月 19 日,市文明办牵头,组织人大代表、政协委员和媒体记者组成督查组,对中心城区 4 个区打造的示范路,交警支队打造的严管街以及中心城区的市容市貌、环境卫生和交通秩序情况进行督查。

中州大道和八一大道是市交警支队今年打造的两条严管街。这两条道路中间安放隔离栏后,交通秩序良好,杜绝了肆意乱调头的不文明现象。市交警支队在慢车道宽度允许的情况下,还施划了不少停车位,交通秩序情况良好。不过,穿梭在街头的大量三轮车引发种种乱象,尤其是非法营运三轮车众多,亟待开展大规模的专项治理活动;东新区示范路庆丰路和周口大道交叉口四个角都相继建成了街心公

园,东北角的街心公园由昌建地产负责投资兴建,目前已基本竣工,公园里立起的“开放、文明、创新、崛起”这 8 个代表周口城市精神的立体大字,在市标《印象周口》红色篆书印章雕塑和市花荷花造型景观灯的衬托下显得典雅大方。公园新植了一棵市树国槐,在周边红花绿叶的衬托下,格外大气醒目;港口物流产业集聚区示范路周项路正在进行道路施工改造,辖区内的港二路、长青路等多条道路宽敞整洁,各类市政配套设施完善,道路交通标线清晰明了。

督查行动结束后,督查人员根据现场见闻进行了打分。在交通秩序管理上,市交警支队以 79.55 分获得良好。在城市管理方面,经济开发区和东新区以 88.64 分并列第一,川汇区以 88 分名列第三,港口物流产业集聚区以 87 分排名最后。

中原银行周口分行持续开展支行会计工作调研活动

自 4 月 27 日开始,周口分行会计主管领导丁瑞和会计运营部总经理周丰带领会计管理人员,持续开展支行会计工作调研活动。

调研形式主要分为两种:一是参加支行晨夕会,在支行正常上班时间之外,通过参加支行晨会或夕会进行调研座谈。二是临时专项调研,针对阶段性特定事项进行专项沟通交流。

调研内容主要包括五个方面的内容,一是支行会计人员配备,了解支行人员结构,解决人员配备实际问题;二是柜员轮岗,积极传导总行轮岗有关精神和要求,耐心听取支行人员对轮岗的看法和建议;三是考核定级,倾听支行行长、会计主管、柜员对依据考核定级发放工资后的反馈,了解考核指挥棒激励效

果;四是库存限额核定,收集支行对前期库存限额核定标准的意见和建议,了解执行过程中遇到的问题,特别是征求支行关于自助设备库存限额的执行意见;五是其他事项,如客户等待、客户凭证填写、凭证打印配备以及支行遇到的其他问题等。

截至目前,周口分行已完成对营业部、沙北支行、六一支行、沙南支行、中州路支行、纺织路支行、黄河路支行等 7 家网点的会计调研活动。通过调研活动的持续开展,宣讲了分行会计条线工作举措,加强了分支行的交流沟通,疏导了柜员的工作情绪,同时也探索了畅通条线上下沟通渠道的新思路与新方法。

(施基祥)