

家风正才能政风清



■翔海

近年来，一些腐败案件呈现“贪腐亲兄弟，寻租父子兵”“一荣俱荣、一损俱损”的家族式特征，引起广泛关注。防止家族式腐败，除了完善相关制度、堵住权力寻租漏洞，还要注重家风的特殊教化作用。从一定意义上说，家风正才能政风清。

家风是一个家庭或家族世代相传的整体性的精神品格和精神风貌。培育和形成良好的党风、政风与社会风气，正家风是基础性工作。家庭是社会的细胞，既是个体生理生命的成长之地，又是个体文化生命的养成之所；既是人们的精神家园，又是联接个人与国家、社会的天然纽带。“天下之本在国，国之本在家，家之本在身。”良好家风的基本社会功能，在于能以个人修身为重点，达到“齐家，治国，平天下”的理想境地。因此，家风必然向政风、民风延伸和辐射，成为影响乃至决定社会风气的重要因素。

家风具有基础性地位，往往成为构筑个人精神品格的第一块基石。家庭是人生的第一所学校，家风的熏陶和濡染对于个人形成稳定而成熟的价值取向、人格品德、情感意志、生活态度等有着决定性作用。正像“岳母刺字”等美德故事和《朱子治家格言》等传统典籍所显示的，良好的家风在为人生确定基本方向和底色方面具有重要作用。党员领导干部从家风入手保持清廉本色，应注重以下几个环节。

注重德行培育。家风好坏与贵贱贫富没

有直接关系，关键在于能否真正培育德行。应该说，良好的家风都有一个共同特点：从注重德行、培育德行的高度规范人的行为举止，把“做有德君子”作为对家庭或家族成员的基本要求。这在当下尤为重要。面对市场经济中负面因素的冲击，以德行作为人之所以为人的精神追求，通过提升道德境界筑起精神堤坝，对于有效抵御拜金主义、享乐主义侵蚀，形成良好的家风、政风与社会风气，无疑具有不可替代的重要意义。党员领导干部要从小事做起，积善成德，做到“于细微处见精神”。

划定行为底线。正家风，应为自己和家庭的行为划定不可逾越的底线。我国早在春秋战国时代就开始流传的“礼义廉耻，国之四维”的古训，对传统家风的形成与发展产生了重要影响。在我国优秀传统文化中，无论居家还是处事，不做有损人格、辱没祖宗的事，成为人们对自己和家庭成员的底线要求。这对于党员领导干部具有启示和借鉴意义。只有树立和坚持底线思维，行为、办事才不会逾越底线，不逾矩、不违法。

发挥表率作用。家庭或家族核心成员的示范带头作用，是良好家风得以形成的前提之一。子帅以正，孰敢不正？党员领导干部带头落实中央八项规定精神，要求别人做到的自己首先做到、要求别人不做的自己坚决不做，良好的家风就能逐渐形成，并能带动党风政风和社会风气的好转，形成“家风正，政风清”的局面。

成员普遍践履。家庭或家族核心成员的示范带头作用对于形成良好家风固然重要，但良好家风的巩固、传承和发扬光大则依靠家庭或家族成员普遍践履。只有每个成员都能自觉从我做起，良好的家风才会世代相传并不断得到弘扬。可见，党员领导干部不仅要从严自守，而且肩负着从严管理配偶、子女等身边人的责任。

怎样的“试错”才值得鼓励

■慧文

“试错”一词常常与“创新”联系在一起：从提倡“要允许容忍试错”，到某 CEO 说“创新的本质是一种试错”，再到一种看起来更加不容置疑的说法“不容试错，何来创新”，“试错”似乎成为创新的一个必然过程，成为一种值得鼓励的正面词汇。

我之前也这么认为。“失败是成功之母”这句话从小根植于脑，爱迪生发明灯泡尝试了上千种材料的故事也是深入人心，这似乎给我一种错觉——只要结果是好的，尝试多少次都无所谓。所以每次需要探索什么的时候，凡是觉得差不多能沾点边的想法我都会提出来，反正大家会讨论，反正会有人帮我把关，多“试错”才能多成功啊！

但是渐渐地，我发现有的人似乎并不是这样随意“试错”。他们对于一个方案深思熟虑，慎之又慎，话不多但是命中率很高。一个人提 10 个方案被否定 7 个，一个人提 3 个方案全都通过，如果你是领导，你会重用哪个人呢？估计大多数人会选择后者，因为明显前者的判断力有限，正是因为他难以辨别这些方案中哪个更好一些，或者不愿意承担决策的责任，才会把选择权交给别人。

“试错”是有成本的。这种成本不仅是指投入的时间、精力和金钱，也包括因为“试错”而对企业或个人产生的声誉的影响，也包括因为“试错”过程中给他人和社会所造成的损失，在医疗、航天航空等领域，有时候甚至付出的是生命的代价。这样看来，“试错”也不是越多越好。

没有宽松的容错环境很难产生真正的创新。但同时也的确有人“决策失误”，动辄导致国家或企业损失几百几万千万却一走了之。虽说不能按照“成王败寇”的逻辑去要求每一次创新决策，可是，到底怎样的“犯错”才能算得上是值得被鼓励和包容的“试错”？

首先，事前需要明确，你试的是什么情

形。许多大学生第一份工作持续时间不长，很多人抱着“试错”的心理，一份工作不喜欢就另换一个。有调查显示，2011 届大学毕业生中，有 41% 毕业半年内发生过离职，其中 98% 发生过主动离职。有媒体分析，原因在于，他们大多抱着“试错心理”在做事，但实际上，是在对问题的根源都不清楚的情况下面对选择，用试探来验证决策是否正确。

其实，这种“试错”的意义有限，因为他们并不清楚，我这份工作要看的是行业我喜不喜欢，那份工作看的是我对个人发展空间的需求有多少，另一份工作是想试试我能否适应体制内的工作氛围和状态，只是在盲目换换换。

这最多只能叫“试探”，而称不上“试错”。其次，“试错”一般要将风险控制一定的范围之内。中国改革开放之初，有一项关键机制叫“试点”，它记录了许多重要进程。正如“摸着石头过河”的思路，就是要求部分人先去摸石头，再带着大家过河，而若一下子全涌过去，万一石头没摸着或者不稳固，大家不就都掉河里了么？

“试错”的确是不可或缺的成长过程，应该不惧犯错，但也并不是越多越好。创新也许本质上的确是不断“试错”的结果，但其本身并不会解决问题。如果没有相应的思考、分析和规划，不动用人类独特的领悟能力和逻辑思维能力，一切的“试错”只能像所有动物都具备的经验性条件反射一样，不仅意义有限，而且永无尽头。

特岗培训

特岗招教在即，教育专家、高级心理学讲师樊迎贤帮你轻松过关，通过率达 90%。6 月 24 日、7 月 6 日在商水举办冲刺培训。

电话：13603876980



上周，以“尚德守法 共治共享食品安全”为主题的食品安全宣传周活动在全国各地举行。食品安全关乎人民群众生命健康，要确保“产”得安全、“管”得到位，才能切实防范食品安全风险。

“新华视点”记者调查发现，近期，多

地出现假海蜇丝、假鸭血、假皮蛋等问题副食小菜。这些人工合成的食品，有的使用非法添加剂甚至有毒有害化工原料，有的将合法的添加剂当成原料，用法、用量十分“任性”，健康风险很大。

新华社发

中国建行微信银行关注用户数突破4000万

截至 2016 年 4 月底，中国建设银行微信银行关注用户数量突破了 4000 万大关，其中绑定用户数达 2700 万。建行微信银行的服务功能、业务规模和影响力稳居同业第一。

2016 年是中国建设银行全面落实综合性经营、多功能服务、集约化发展、创新型银行、智慧型银行转型发展规划的关键一年。中国建设银行微信银行作为在移动互联网时代新形势下全力拓展的用户服务渠道，在功能部署上紧随行业发展动态，新增了纪念币预约、善融商务菜单、微信银行加油卡充值等功能，迅速吸引了用户体验，有效推广了中国建设银行业务。同时，建行微信银行着力提升服务能力，持续提高智能客服水平，扩大关键字搜索范围，提升语音识别能力，为客户打造 7×24 小时随身银行。此外，加大营销活动力度，充分运用互联网思维和技术快速响应市场用户需求，尝试利用微信等不同方式对产品和服务进行

宣传推广，先后开展“建行送‘金’喜”、“快乐账单，为你买单”等营销活动，得到网友广泛关注与喜爱，其中“建行送‘金’喜”荣获 2016 金融业十大社会化营销案例奖。

当前，我国金融行业正处于移动金融快速发展时期。建行微信银行将持续发挥传统金融行业的优势，借鉴行业发展的成功经验，有效融合建行的优势产品、服务和渠道，拓展生活服务场景，满足用户各项需求，为建行打造移动金融生态圈提供支持。

（志礼）

建行新金融 圆您幸福梦

中国建设银行 China Construction Bank 周口分行