

以优秀共产党员人为标杆



崇高的事业需要榜样的引领,奋斗的精神激发前行的力量。

在庆祝中国共产党成立 95 周年大会上,中共中央对贾立群等 100 名共产党员、傅企平等 100 名党务工作者、中国工程物理研究院党委等 300 个基层党组织予以表彰,分别授予“全国优秀共产党员”、“全国优秀党务工作者”和“全国先进基层党组织”称号。他们是各行各业的杰出代表,在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩,我们向获表彰者致以崇高敬意!

一名党员就是一面旗帜,一个组织就是一座堡垒。云南巧家县包谷埫乡党委组织全乡 600 余名党员到抗震救灾一线奋战,群众评价“党委是震不垮的坚强堡垒,党员有压不弯的精神脊梁”。首都医科大学附属北京儿童医院超声科主任贾立群,接诊患儿 30 多万名无一漏诊误诊,被誉为“B 超神探”。江西景德镇梨树园社区党支部书记余梅,在社区开设“小巷讲堂”,用通俗易懂的群众语言把党的主张传播给社区百姓。他们的先进事迹,鲜明昭示了我们党的性质和宗旨,展示了共产党人的为民情怀与高尚情操,生动彰显了新时期共产党人把理想信念体现为行动力量的政治品格和先锋形象。

榜样是最好的说服。一个好榜样,可以感召一群人、带动一群人、凝聚一群人。隆重表彰优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织,既是肯定他们的事迹和精神,更是为全党同志树立标杆、让各行各业找到榜样。广大共产党员和党务工作者要以受表彰的优秀个人为榜样,不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,严以律己、清正廉洁,在生产、工作、学习和社会生活中充分发挥先锋模范作用,自觉培养高尚道德情操。各级党组织要向受表彰的先进集体学习,切实履行党章规定的各项职责,在推动发展、深化改革、服务群众、维护稳定等方面努力创造一流业绩。“启事在教诲,成事在榜样。”以榜样为标杆找差距、知不足,以榜样为鞭策强决心、聚动力,以榜样为参照明方向、循路径,我们就能更好焕发共产党人的时代风采和精神风貌。

从南湖里的红船到井冈山上的星火,从莽莽冰原上的大庆油田到遨游太空的“天宫”“嫦娥”,在 95 年苦难辉煌的历程中,无数优秀共产党员为了祖国和人民前赴后继、无私奉献、奋勇拼搏,创造了可歌可泣的时代伟业。在前进的道路上,以优秀共产党员人为榜样,更好发挥共产党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用,敢于担当、积极作为,我们党就会很有力量,我们国家就会很有力量,我们人民就会很有力量。

(摘自《人民日报》)

画中有话 中外有别



由于在美国已造成 6 名儿童死亡,瑞典家具制造商宜家近日宣布,正在美国和加拿大召回约 3600 万件容易倾倒的家具,但因相关家具符合中国相关标准所以不会在中国召回,引发舆论热议。标准或许存在国别差异,维护消费者生命安全的企业责任不应中外有别。企业只有采取断然措施,主动消除产品安全隐患,才能赢得消费者信赖。

新华社发

守时,人际交往最基本的教养

言者有意

■建华

“迟到一分钟”意味着什么?应该说,一般情况下不会造成多大影响,比如上课迟到一分钟、上班迟到一分钟、约会迟到一分钟、开会迟到一分钟,这在我们的社会生活中是司空见惯的现象,别说迟到一分钟,迟到 10 分钟、半个小时的现象也时有发生。然而,在某些特殊情况下,迟到一分钟就可能要付出高昂的代价。比如在今年的高考过程中,山东烟台市的一位考生因为迟到了一分钟,就被拦在了考场门外。老师和家长为其说情,但考场工作人员严格执行规定,最终考生与英语考试失之交臂。

其实,从小学一年级开始,老师就教导学生上课不能迟到,进入职场后,绝大多数单位都有按时上下班的规定,但为什么总是有人不守时呢?

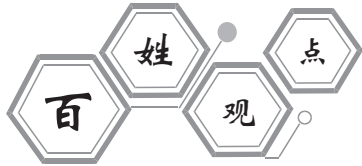
从个人主观上来讲,有的人认为不守时是“小事一桩”,无伤大雅,单位负责人对迟到早退的人最多也是口头提醒一下、批评两句。长此以往,人们形成了不守时是“小意思”的观念:耽误两小时,毁了一笔好生意;公交车成了“私家

车”,司机想跑车就跑,想不跑车就不跑,害苦了等车的老百姓;同行游客一再“失踪”,浪费其他游客的时间……类似不守时的现象,经常发生在我们身边。而像有能力的销售经理因迟到早退被辞退的事例,在现实中似乎不多见。

守时是一种严谨的工作作风,是良好的习惯和生活态度,是对他人的尊重,是责任感的体现,是诚信的重要组成部分,是做人的基本教养。许多成功人士和名人、伟人,都非常惜时守时。鲁迅曾言“无端空耗别人的时间,无异于谋财害命”,成为名言流传世间。联想集团董事局名誉主席柳传志非常注重守时。有一次,温州商界邀请他去当地交流,出发那天暴雨侵袭温州,柳传志搭乘的飞机迫降上海,工作人员建议第二天早晨乘机飞往温州,柳传志担心飞机再次延误影响参会,叫人找来汽车连夜赶路,终于在第二天早晨 6 点赶到了温州。柳传志严格的“自律管理模式”,赢得了他人的尊重与敬佩。

对个人而言,守时是人际交往的一座桥梁,你的每次守时,会让对方觉得你是一个值得信赖的朋友,一个有教养的人。对单位而言,没有人上班、开会迟到,没有人浪费时间,人人都在最佳状态下工作,这样的单位一定是工作效率高、纪律严明、秩序井然的单位。对民族而言,一个守时、有教养的民族,一定是作风严谨、做事一丝不苟、积极向上的民族。

做个有温度的医者



■刘念

什么样的医生算好医生?精通礼仪,且有同情心。

假如在百余年前的西方社会,答案可能如上。

据英国学者《极简医学史》一书介绍,当时,由于医学水平落后,医生的主要功能不是治病,而是安慰、陪伴。有这样一幅画:一个孩子奄奄一息地躺着,西装革履的大夫坐在旁边,手托下巴,怜悯地望着。

美国医师赫兹勒还发明了一种“精细检查法”。有一回,他为一位妇人的儿子看病,花了好些工夫,把全身检查个遍,其结果,是“她一家 40 年来都找我看病”。这些检查,其实仪式意义、安慰意义远大于治疗意义。

直到科学技术和科学方法运用到医学领域,情况才发生了改变。今天,过去神话中的换

心换肝都已经变成现实,脊椎骨都可以 3D 打印用于临床,医疗水准突飞猛进。然而,随着医疗技术的进步,陪伴、安慰、绅士风度,这些在医生职业准则中退居了次要地位,甚至被渐渐冷落。有研究者说,失去情感温度,是现代医学片面重视技术的副作用。后果已经显现:冷冰冰地治疗,使医患处于猜疑状态,容易滋生矛盾;尤其是技术总有边界,当疗效不佳、花费不少之时,这种猜疑还会升级,最后甚至两败俱伤。

人们开始思考:拥有了技术之神,能否兼具人文之暖?能否在今天的医疗水平上,重现昔日医生的温情脉脉?

要想两条腿走路,既医病,又慰心,首先就要重视人文精神在医疗中的作用,把它作为职业生涯中不可或缺的一维。有些从业者觉得,话语交流、情感抚慰、病情介绍这些人文环节,比较“虚”,治病才是“实”;从学习到职业生涯中,往往更重视“实”,而轻视“虚”。这是一种认识误区。著名医生古尔爵士说:“别忘了,你的患者不是肺炎,而是得了肺炎的人。”治病是实,治人、治心同样是医生实实在在的本职。

在我们的医学传统里,更有许多宝贵的人文资源,讲究“医者父母心”,仁心才能统领仁术。当我们跨上技术之马飞奔向前时,别忘了医学发端时那颗悲悯、温暖的仁心。