

# 日本车企深陷“诚信门”

据新华社电 近期，三菱、铃木等日本汽车厂商相继曝出燃油效率造假，安全气囊厂商日本高田公司也被曝测试数据造假，深陷“诚信门”。不止一家企业、长达几年甚至十几年的造假，仅归咎于某一企业道德败坏、诚信缺失已经很难解释，其背后是政府部门和企业自身监管的缺失、企业文化的弊端以及经济和社会大环境的影响。

首先是日本汽车燃油效率测定制度存在漏洞。日本汽车生产商上市一个新车型之前，日本国土交通省的一个外围机构“汽车技术综合机构”要根据相关认证制度，对该车型的安全性和环境性能进行审查。审查共有30到50个检查项目，其中包括燃油效率。但是，计算燃油效率所依据的基础数据，如轮胎和路面的摩擦、行驶阻力等，都是由企业自行测定后申报的。三菱造假丑闻曝光后，国土交通省重新验证了这些数据，发现企业上报的数据中有7项数据根本没有经过审核，监管机构直接照搬了企业提供的数据。

其次，企业自身的监管体系也存在漏洞。三菱汽车在此次“燃效门”事件中，最早被曝涉嫌造假的4款轻型汽车中，Days 和 Days ROOX 这两款是为日产代工生产、由日产负责销

售的。日产和三菱从2011年起就开始在轻型汽车领域合作，包括三菱代工生产 Days、Days ROOX 等车型向日产供货等。但直到2015年11月，日产为研发上述两款车型的下一代升级版本进行准备工作时，发现用国土交通省规定方法测试两款车型的燃油效率所得数据与三菱汽车报告的数值有一定差距，才最终牵出了三菱汽车篡改数据的丑闻。

类似的还有高田“气囊门”事件。高田问题气囊在十多年里躲过多家汽车生产商的安全监控体系，原因何在？业内人士指出，日本车企在选择供应商时的前期考核非常认真严格，而一旦一家企业成为其供应商，后续审核则会宽松许多，有的车企甚至未必每年对供应商进行审核。

日本企业文化和社会制度的诸多弊端也使企业内部的不正当行为难以被发现，或即使被发现，纠错和堵漏的速度也相当迟缓。

日本 NEW HORIZON 资本公司董事长安东尼表示，这类造假的一个原因是日本“纵向分割”的企业文化，即以上下关系为中心运营。这种环境下，部门内部人员非常稳定，许多人在同一部门里一待就是十几年，外人很难发现里面出了什么问题。

有分析人士指出，不管是隐瞒应该召回车辆

的故障信息，还是篡改燃效数据，如果不是整个组织一起隐瞒是瞒不住的。在日本企业里，揭发产品缺陷或不正当行为的职员会被视作组织的敌人，遭到贬职甚至解雇。出于明哲保身，大家要么视而不见，要么不得不为虎作伥。

经济和社会大环境的影响也不容忽视。近年来日本经济不景气，老龄人口越来越多，子女独立后，老年人倾向于换购更小型的汽车。所以，日本国内市场轻型汽车非常畅销。另外，日本实施环保车减税和汽车绿色税制，达到国土交通省设定的尾气排放和燃油效率标准的汽车被列为税收优惠对象。消费者购买这样的汽车，可享受车辆购置税、道路税等税收的减免。

因此，日本消费者购买汽车时，燃效是优先考虑的因素之一。对汽车生产商来说，其生产的汽车、尤其是轻型汽车，燃效指标直接关系到销量。生产商之间围绕燃效的竞争也非常惨烈。有日本媒体披露，三菱汽车的研发经费远远少于其他车企，技术研发的落后使其在燃效竞争中处于劣势，最终选择在数据上动手脚。

日本车企“燃效门”事件并非独立个案，而是制度缺陷、文化弊端和大环境原因互相交织所致。因此，如果不从根本上改变这些因素，造假的毒瘤将难以根除。

## 周口市人力资源服务之窗

关注民生 提供保障 服务就业 扶持创业  
周口市人力资源社会保障咨询服务热线：12333  
周口市劳动保障监察支队举报电话：0394-8222380  
举报投诉信箱：zkldjcb@163.com

今天找工作

用工信息

姓名	年龄	民族	身高	学历	应聘岗位及个人能力
王女士	47	汉	164cm	初中	普工
王先生	28	汉	175cm	初中	司机
赵先生	42	汉	173cm	高中	仓库管理员
郭女士	32	汉	160cm	高中	仓库管理员
邵女士	36	汉	160cm	高中	销售
宋先生	37	汉	170cm	高中	普工
张先生	35	汉	173cm	大专	销售
丁先生	19	汉	180cm	中专	服务员
杨先生	34	汉	172cm	大专	司机
吴先生	52	汉	170cm	初中	电焊工
张先生	31	汉	170cm	初中	普工
李先生	39	汉	178cm	初中	司机
雷女士	29	汉	168cm	高中	文员
康先生	35	汉	175cm	高中	司机
黄先生	39	汉	170cm	初中	普工
李先生	26	汉	170cm	中专	技工、普工
叶先生	40	汉	177cm	初中	普工
李先生	45	汉	170cm	中专	司机
谢先生	46	汉	168cm	高中	叉车工
崔先生	37	汉	170cm	初中	司机
李先生	27	汉	180cm	初中	司机
蔡先生	26	汉	178cm	大专	司机、业务员
史先生	37	汉	176cm	中专	会计、采购员
王先生	30	汉	172cm	初中	厨师

以上信息由周口市人力资源市场提供（市行政服务中心一楼）  
周工信息咨询电话：0394-8230906

富士康郑州科技园  
岗位：普工若干名，初中以上学历，试用期底薪1900元，转正后底薪2100元，加班费另算，月综合收入4200元，缴纳五险一金。  
电话：0394-8230906  
地址：周口市行政服务中心一楼

周口骏驰汽车销售服务有限公司  
岗位：销售顾问十名，高中以上学历，有工作经验者优先，月薪2000~5000元。  
电话：18839409513  
地址：周口市迎宾大道车之港院内凯翼汽车

宁波力神动力电池系统有限公司  
岗位：车间操作工150名，年龄18-35岁，初中以上学历，试用期保底2500元/月，转正后保底2800元/月，月平均工资3500~4500元，缴纳五险。  
电话：0574-56776681  
地址：杭州市湾新区滨海四路

全面深化人社领域改革 热点问题系列谈

## 劳动合同解析

一、为什么劳动者必须与用人单位签订劳动合同？

答：（一）建立劳动关系要签订劳动合同不仅是《劳动合同法》所规定的，也是劳动关系稳定存续、用人单位强化劳动管理、处理双方争议的重要依据。（二）签订劳动合同可以有效地维护用人单位与劳动者双方的合法权益。（三）签订劳动合同有利于用人单位自主用人，也有利于劳动者自主选择职业。

二、与用人单位订立劳动合同，应签订短期合同还是长期合同？

答：建立劳动关系，签订合同，《劳动合同法》中鼓励和引导用人单位尽量签订期限比较长或无固定期限劳动合同。无固定期限的劳动合同，指用人单位和劳动者签订的无确定终止时间的劳动合同。

有的企业和个人存在认识误区，认为无固定期限的劳动合同是一个终身制的“铁饭碗”，只要签订了无固定期限的劳动合同，就可能造成劳动者依赖于用人单位，不好好干活。这个观念实际上是不正确的：只要解除劳动合同的法定情形存在或劳动者与用人单位协商一致，无固定期限的劳动合同是可以解除的。

有些用人单位利用自己的强势地位，通过不签或者签短期合同逃避一些自己应该尽到的责任：一年一签的劳动合同终止时，他就可以不支付经济补偿。同时现在也出现了一种情况：有的

企业一个工人用了10年，一年一签可以签10次合同，说明企业是需要长期用工的，劳动关系的长期化是存在的，完全可以签一个长期的合同来替代这些短期的合同。

三、签订了个人合同为什么还要签订集体合同？

答：（一）规格不一样。个人合同是个人和企业签订的；集体合同是全体员工和企业签订的。

（二）效率不一样。个人合同低于集体合同时，以集体合同为准。

（三）监督层次不一样。个人合同签订后，如果上级人社行政部门不抽查，也就企业内部工会关心而已；集体合同签订后，即刻送当地人社行政部门审核。

（四）保护范围更广。女职工特殊权益可能在个人合同中被隐匿，但集体合同中或单独签订女职工特殊权益保护合同，这些都将无处可匿，必须写在其上。此外还有劳动保护、员工培训、企业工会运作等等。

（五）对于企业方来说，规范可能多了，但企业合法权益也多了把保护伞。对于员工违反规章制度的行为，或者是劳动争议等情况，都有了事先声明的渠道载体，处理起来同样有理有据。所以，不管从员工方还是企业方除签订个人合同之外都应该提出签订集体合同，关键是内容要协商好。

