

# 干事 就要理直气壮



■清波

干部干部，千字当头，干事是本分和职责。“既要想干愿干积极干，又要能干会干善于干，其中积极性又是首要的。”习近平总书记的“干事观”，点出关键。

干部的价值在干事。既然选择了从政，就需要心系万家灯火、情牵百姓忧乐，在干事中实现人生意义、绽放生命华彩。浑浑噩噩、尸位素餐，既愧对职守，也浪费生命。焦裕禄让人“把泪焦桐成雨”，谷文昌“在老百姓心中树起了一座不朽的丰碑”，王伯祥成为“新时期县委书记的榜样”，说到底都是因为一个“干”字。

“干”字三划，很简单。不过，还是有一些人写不好这两横一竖。或是不屑干，自视甚高，却眼高手低，要解难题、化矛盾时，就变成“行动上的矮子”；或是不会干，能力不够、本领不足，却拿出一副无所谓的架势，消极应对、敷衍了事；或是不敢干，怕事多了不“消停”，事难了搞不定，甚至觉得多干多错，多一事不如少一事。

不屑，干事就会气虚；不会，干事就会气馁；不敢，干事就会气短。干事的积极性，首先体现在“补齐”，要理直气壮地干、脚踏实地地干、大张旗鼓地干。“不干，半点马克思主义也没有。”躲事避事、怕事推事的干部，系错了的“扣子”、荒废了的“脑子”、软化了的“膀胱”，正该纠偏。

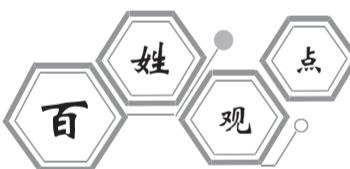
要系好“扣子”积极干。习近平总书记曾勉励青年，人生的扣子从一开始就要扣好。干事创业，思想是第一粒扣子。积极性上来了，人就不会打蔫；有了精气神，就会充满激情和力量。积极性来自哪里？一是理想信念，二是职责使命。理想信念是“原生动力”，职责使命是“意志盔甲”，这两颗扣子扣好了，就会有“无功便是过”的价值判断，干事会觉得理直气壮、不干事会觉得如坐针毡。

要养好“脑子”带头干。爬坡过坎、滚石上山，是当前工作的常态。对党员干部来说，不能选择也不容逃避，即便手头没有“金刚钻”，这“瓷器活”也得揽下来。怎么办？仅有能力危机、本领恐慌的“意识觉醒”还不够，关键是要学起来、动起来、操练起来，给脑袋多充电、给自己常赋能。学会靠能力解压力、用水平来摆平。能力不赶趟，水平不达标，正是怕事来往外推、怕出丑绕着走的一个重要原因。

要甩开“膀胱”大胆干。干过农活的都知道，膀胱甩不开，力气不出，劲吃不上，不光费时费力，还容易扭伤身体。膀胱甩开了、甩到位了，就会轻松、省劲、事半功倍。干事也是这样。拈轻怕重、敷衍塞责，问题只会越拖越多，矛盾只会越来越大；勤政务实、敢于担当，形势就会越来越好，成绩就会越来越多。怕苦、叫累，发怵、畏难，别说理直气壮，困难来了恐怕连头都抬不起来。

2013年的春晚，一个小品让人印象深刻：一个恪尽职守的保安，以“我是保安，我骄傲”宣示职业态度，正是因为他看到了工作的价值、恪守了岗位的职责、尽到了自己的本分。每一个党员干部，都应该有这样的自觉，理直气壮地干工作、抓发展、谋事业，为自己的选择而“骄傲”。

## 大学生就业 观念须“松绑”



■白龙

进入十月末，各高校的校园招聘陆续升温。当大家都在关心“大学生就业哪家强”的时候，却出现了一种被媒体称为“慢就业”的现象，即部分毕业生不急于求职和求学，而是让自己暂时处于待定状态。怎么看待这一选择，成为近来媒体讨论的话题。

对“慢就业”持批评态度的声音认为，这是在为那些不努力的年轻人开脱。比如有人“犀利”地指出，“慢就业要么是懒，要么是啃老”，认为这部分年轻人缺乏责任感和独立意识。况且，在就业行情并不乐观、就业焦虑弥漫的情况下，一味提倡“慢就业”容易被人理解为站着说话不腰疼。据估算，2017年全国高校应届毕业生在700万人以上，这个数字再加上留学归国人员和往届毕业生，求职人数将更为庞大。在激烈的就业竞争面前，递简历的动作慢一步都有可能错失良机，再提倡“慢就业”，岂不是把人往坑里带？

事实上，与其说“慢就业”是一种主动选择，毋宁说是当前大学生就业形势带来的客观趋势。面对日益激烈的求职竞争，部分大学生“错峰就业”，让自己有更多的时间用来积蓄力量，或者四处走走、多看看就业市场，这本身无可厚非，也应当是一种多元选择的权利。有些主动“慢就业”

的毕业生，在就业理念方面可能比想象中更成熟。比如，他们会更加看重专业是否对口、薪酬是否合理，如果一时找不到合适的工作，宁愿再等等看，毕竟“入错行”的代价可能会很大。还有一些毕业生选择继续考研、考公务员，或者准备各种资格考试，提升自己的就业含金量，等等。这些选择，都很正当，也大都值得支持。和“拣到篮子里都是菜”的就业心态相比，这其实是成熟、理性的表现。

就业的“快”与“慢”之所以备受关注，某种程度上折射了我们在就业观念上的焦虑心态。对高校来说，这种焦虑感的重要来源，就是目前对大学生就业的统计方法，即采用毕业时间一次就业率和毕业当年年底就业率，使得大家都为就业快慢而烦恼。这一统计方法在提高就业积极性、督促高校就业指导工作等方面有其积极性，但无形中也放大了焦虑心态。不时见诸媒体的高校就业率“注水”或“造假”现象，不得不说是就业率这个“硬杠杠”有莫大关系。

如果说“慢就业”已经成为就业现实的一部分，那么从教育主管部门到高校、家长和用人单位，应该给毕业生更多的选择。在保证大部分人顺利就业的同时，也应该允许部分毕业生更加从容、自主地设计自己的职业规划和人生道路，给高校和学生都“松绑”。比如，能否参照国际标准，采用毕业后一定年限再统计就业情况的办法，让不管是“慢就业”还是“快就业”，都是“好就业”？又如，一些用人单位能否刷新观念，消除各种或隐或显的就业歧视，让毕业生们在更加公平的起跑线上竞争？等等。这些与其说是大学毕业生面临的困惑，不如说是给全社会的一道考题。

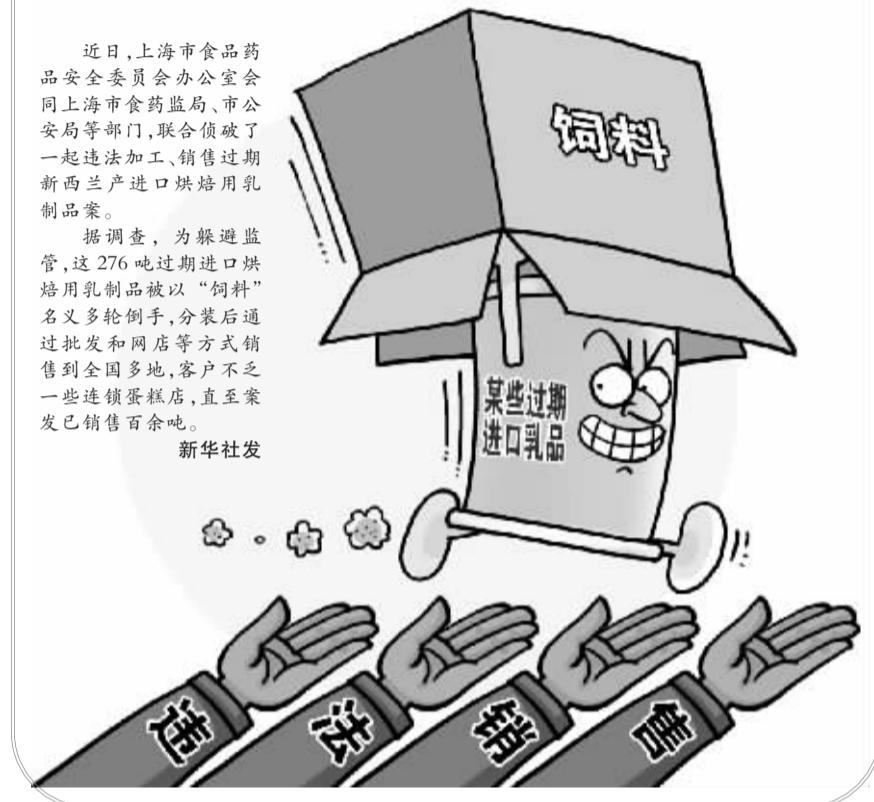
画中有话

## 冒名走险

近日，上海市食品药品安全委员会办公室会同上海市食药监局、市公安局等部门，联合侦破了一起违法加工、销售过期新西兰产进口烘焙用乳制品案。

据调查，为躲避监管，这276吨过期进口烘焙用乳制品被以“饲料”名义多轮倒手，分装后通过批发和网店等方式销售到全国多地，客户不乏一些连锁蛋糕店，直至案发已销售百余吨。

新华社发



## 陪伴是最好的教育

■张炼

《孩子，我宁愿欠你一个快乐的少年，也不愿看到你卑微的成年》，最近，这样一个帖子传播甚广，再一次触发了一些年轻父母焦虑的神经。是的，“别让孩子输在起跑线上”成了很多家庭的座右铭，看看周围一脸焦灼的年轻父母，再看看热火朝天的早教、培训班，你就知道“起跑线焦虑”多么令人神伤。

焦虑一定是坏事吗？未必。俗话说，人无远虑，必有近忧。有“起跑线焦虑”之心，起码说明重视教育。百年大计，教育为本，老百姓重视教育，于家于国都是好事。反倒是一些认为自家孩子“树大自直”，不闻不问乃至骄纵溺爱的，更让人担忧。

其实，“起跑线焦虑”古已有之。否则，孟母为何三迁？为何“子不学，断机杼”？为的正是不让孩子输在起跑线上。就拿“宁愿欠你一个快乐的少年，也不愿看到你卑微的成年”来说，“翻译”成古文，不就是“少壮不努力，老大徒伤悲”？不就是“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”？不就是“父母之爱子，必为之计深远”？不管是古代受追捧的少年天才，还是当代令人羡慕的“哈佛女孩”，重视“起跑线”，绝非新鲜事。

古人尚且望子成龙，在社会竞争如此激烈的今天，一个孩子寄托着全家的希望，希望自己的孩子将来有出息，再正常不过。因此，现在要探讨的，不是“起跑线焦虑”要不要，而是如何控制焦虑，变压力为动力；不是揠苗助长，“花儿未开便插开”，而是如何尊重孩子成长规律，因势利导；不是让大人的虚荣变成孩子的负担，而是如何分清“进取心”与“攀比心”；不是在焦虑中丧失清醒，而是如何避免市场裹挟、商家忽悠。

在化焦虑为力量的过程中，家长要清晰

地认识到，你希望孩子成为什么人，自己首先要成为什么人。当你为孩子的考试患得患失、坐立不安时，怎能期待孩子处变不惊，每临大事有静气？当你为一分得失喋喋不休、忧心忡忡时，怎能期待孩子放松心情，重整旗鼓？当你重视分数胜过学习过程时，怎能期待孩子把精力集中在平时学习上，而不是为了一场考试紧张到怯场？

在“起跑线焦虑”中，有一种现象发人深省。家长们焦虑择校、焦虑分数，焦虑孩子在学校的表现，焦虑“别人家孩子”比自家强，却很少有人焦虑是否给了孩子足够的陪伴。有的认为有钱就能买到教育，于是置孩子于不顾，拼命工作，努力挣钱，把孩子的学习交给学区房、名校，把孩子的成绩交给老师、培训班，把孩子的欢乐交给玩具、同学，把孩子的陪伴交给老人、保姆，把孩子的营养交给食堂、小饭桌……

最好的老师是父母，最好的教育是陪伴！一位教育学家研究发现，促使孩子在学习能力倾向测试上得高分的，智商、社会条件、经济地位都不及一个更微妙的因素重要，那就是“经常与父母一起吃晚饭”。父母的陪伴，不但能让孩子在婴幼儿时期打下高智商、高情商的基础，更能因融洽的亲子关系让你的教育“入脑入心”。现实也给了我们足够的教训，在学校里，“问题少年”几乎毫无例外的都有一个不够温暖的家庭。至于留守儿童引发的问题，无一不和“缺少父母陪伴”有关。

与其焦虑“起跑线”，不如少加点班，少看一会儿手机，多陪陪孩子。相信你能给的，辅导班给不了，老人和保姆也给不了。切莫等到孩子与自己“不亲”、教育孩子“油盐不进”时再悔之莫及。毕竟，“起跑线焦虑”的靶子在终点，有父母的爱和温暖陪伴的孩子，才能跑得更快更远。