

干事就要理直气壮



■清波

千部干部,千字当头,干事是本分和职责。“既要想干愿干积极干,又要能干会干善于干,其中积极性又是首要的。”习近平总书记的“干事观”,点出关键。

干部的价值在干事。既然选择了从政,就需要心系万家灯火、情牵百姓忧乐,在干事中实现人生意义、绽放生命华彩。浑浑噩噩、尸位素餐,既愧对职守,也浪费生命。焦裕禄让人“把泪焦桐成雨”,谷文昌“在老百姓心中树起了一座不朽的丰碑”,王伯祥成为“新时期县委书记的榜样”,说到底都是因为一个“干”字。

“干”字三划,很简单。不过,还是有一些人写不好这两横一竖。或是不屑干,自视甚高,却眼高手低,要解难题、化矛盾时,就变成“行动上的矮子”;或是不愿干,能力不够、本领不足,却拿出一副所谓的架势,消极应对、敷衍了事;或是不敢干,怕事多了不“消停”、事难了搞不定,甚至觉得多干多错,多一事不如少一事。

不屑,干事就会气虚;不会,干事就会气馁;不敢,干事就会气短。干事的积极性,首先体现在“补齐”,要理直气壮地干、脚踏实地地干、大张旗鼓地干。“不干,半点马克思主义也没有。”躲事避事、怕事推事的干部,系错了的“扣子”、荒废了的“脖子”、软化了了的“膀子”,正该纠偏。

要系好“扣子”积极干。习近平总书记曾勉励青年,人生的扣子从一开始就要扣好。干事创业,思想是第一粒扣子。积极性上来了,人就不会打蔫;有了精气神,就会充满激情和力量。积极性来自哪里?一是理想信念,二是职责使命。理想信念是“原生动力”,职责使命是“意志盔甲”,这两颗扣子扣好了,就会有“无功便是过”的价值判断,干事会觉得理直气壮、不干事会觉得如坐针毡。

要养好“脖子”带头干。爬坡过坎、滚石上山,是当前工作的常态。对党员干部来说,不能选择也不容逃避,即便手头没有“金刚钻”,这“瓷器活”也得揽下来。怎么办?仅有能力危机、本领恐慌的“意识觉醒”还不够,关键是要学起来、动起来、操练起来,给脑袋多充电、给自己常赋能。学会靠能力解压力、用水平来摆平。能力不赶趟,水平不达标,正是怕事来往外推、怕出丑绕着走的一个重要原因。

要甩开“膀子”大胆干。干过农活的都知道,膀子甩不开,力发不出,劲吃不上,不光费时费力,还容易扭伤身体。膀子甩开了、甩到位了,就会轻松、省劲、事半功倍。干事也是这样。拈轻怕重、敷衍塞责,问题只会越拖越多,矛盾只会越来越大;勤政务实、敢于担当,形势就会越来越好,成绩就会越来越多。怕苦、叫累,发怵、畏难,别说理直气壮,困难来了恐怕连头都抬不起来。

2013 年的春晚,一个小品让人印象深刻:一个恪尽职守的保安,以“我是保安,我骄傲”宣示职业态度,正是因为他看到了工作的价值、恪守了岗位的职责,尽到了自己的本分。每一个党员干部,都应该有这样的自觉,理直气壮地干工作、抓发展、谋事业,为自己的选择而“骄傲”。

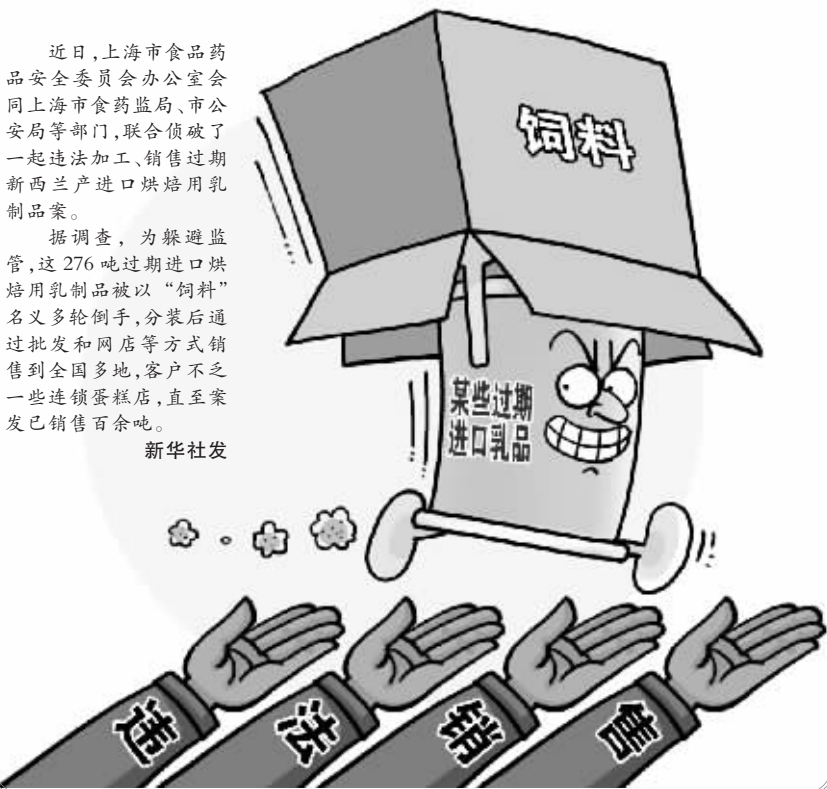
画中有话

冒名走险

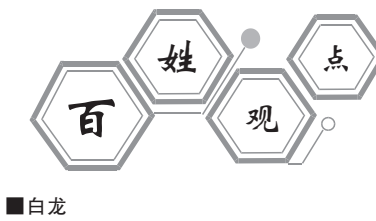
近日,上海市食品药品监督管理局会同上海市食药监局、市公安局等部门,联合侦破了一起违法加工、销售过期新西兰进口烘焙用乳制品案。

据调查,为躲避监管,这 276 吨过期进口烘焙用乳制品被以“饲料”名义多轮倒手,分装后通过批发和网店等方式销售到全国多地,客户不乏一些连锁蛋糕店,直至案发已销售百余吨。

新华社发



大学生就业 观念须“松绑”



■白龙

进入十月末,各高校的校园招聘陆续升温。当大家都在关心“大学生就业哪家强”的时候,却出现了一种被媒体称为“慢就业”的现象,即部分毕业生不急于求职和求学,而是让自己暂时处于待定状态。怎么看待这一选择,成为近来媒体讨论的话题。

对“慢就业”持批评态度的声音认为,这是在为那些不努力的年轻人开脱。比如有人“犀利”地指出,“慢就业要么是懒,要么是啃老”,认为这部分年轻人缺乏责任感和独立意识。况且,在就业行情并不乐观、就业焦虑弥漫的情况下,一味提倡“慢就业”容易被理解为站着说话不腰疼。据估算,2017 年全国高校应届毕业生在 700 万人以上,这个数字再加上留学归国人员和往届毕业生,求职人数将更为庞大。在激烈的就业竞争面前,递简历的动作慢一步都有可能错失良机,再提倡“慢就业”,岂不是把人往坑里带?

事实上,与其说“慢就业”是一种主动选择,毋宁说是当前大学生就业形势带来的客观趋势。面对日益激烈的求职竞争,部分大学生“错峰就业”,让自己有更多的时间用来积蓄力量,或者四处走走、多看看就业市场,这本身无可厚非,也应当是一种多元选择的权利。有些主动“慢就业”

的毕业生,在就业理念方面可能比想象中更成熟。比如,他们会更加看重专业是否对口、薪酬是否合理,如果一时找不到合适的工作,宁愿再等等看,毕竟“入错行”的代价可能会很大。还有一些毕业生选择继续考研、考公务员,或者准备各种资格考试,提升自己的就业含金量,等等。这些选择,都很正当,也大都值得支持。和“拣到篮子里都是菜”的就业心态相比,这其实是成熟、理性的表现。

就业的“快”与“慢”之所以备受关注,某种程度上折射了我们在就业观念上的焦虑心态。对高校来说,这种焦虑感的重要来源,就是目前对大学生就业的统计方法,即采用毕业时间一次就业率和毕业当年年底就业率,使得大家都为就业快慢而烦恼。这一统计方法在提高就业积极性、督促高校就业指导工作等方面有其积极性,但无形中也放大了焦虑心态。不时见诸媒体的高校就业率“注水”或“造假”现象,不得不不说和就业率这个“硬杠杠”有莫大关系。

如果说“慢就业”已经成为就业现实的一部分,那么从教育主管部门到高校、家长和用人单位,应该给毕业生更多的选择。在保证大部分人顺利就业的同时,也应该允许部分毕业生更加从容、自主地设计自己的职业规划和人生道路,给高校和学生都“松绑”。比如,能否参照国际标准,采用毕业后一定年限再统计就业情况的办法,让不管是“慢就业”还是“快就业”,都是“好就业”?又如,一些用人单位能否刷新观念,消除各种或隐或显的就业歧视,让毕业生们在更加公平的起跑线上竞争?等等。这些与其说是大学毕业季面临的困惑,不如说是给全社会的一道考题。

陪伴是最好的教育

■张烁

《孩子,我宁愿欠你一个快乐的少年,也不愿看到你卑微的成年》,最近,这样一个帖子传播甚广,再一次触发了一些年轻父母焦虑的神经。是的,“别让孩子输在起跑线上”成了很多家庭的座右铭,看看周围一脸焦灼的年轻父母,再看看热火朝天的早教、培训市场,你就知道“起跑线焦虑”多么令人神伤。

焦虑一定是坏事吗?未必。俗话说,人无远虑,必有近忧。有“起跑线焦虑”之心,起码说明重视教育。百年大计,教育为本,老百姓重视教育,于家于国都是好事。反倒是那些认为自家孩子“树大自直”,不闻不问乃至骄纵溺爱的,更让人担忧。

其实,“起跑线焦虑”古已有之。否则,孟母为何三迁?为何“子不学,断机杼”?为的正是别让孩子输在起跑线上。就拿“宁愿欠你一个快乐的少年,也不愿看到你卑微的成年”来说,“翻译”成古文,不就是“少壮不努力,老大徒伤悲”?不就是“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来”?不就是“父母之爱子,必为之计深远”?不管是古代受追捧的少年天才,还是当代令人羡慕的“哈佛女孩”,重视“起跑线”,绝非新鲜事。

古人尚且望子成龙,在社会竞争如此激烈的今天,一个孩子寄托着全家的希望,希望自己的孩子将来有出息,再正常不过。因此,现在要探讨的,不是“起跑线焦虑”要不要,而是如何控制焦虑,变压力为动力;不是揠苗助长,“花儿未开硬掰开”,而是如何尊重孩子成长规律,因势利导;不是让大人的虚荣变成孩子的负担,而是如何分清“进取心”与“攀比心”;不是在焦虑中丧失清醒,而是如何避免市场裹挟、商家忽悠。

在化焦虑为力量的过程中,家长要清晰

地认识到,你希望孩子成为什么人,自己首先要成为什么人。当你为孩子的考试患得患失、坐立不安时,怎能期待孩子处变不惊,每临大事有静气?当你为一分得失喋喋不休、忧心忡忡时,怎能期待孩子放松心情,重整旗鼓?当你重视分数胜过学习过程时,怎能期待孩子把精力集中在平时学习上,而不是为了一场考试紧张到怯场?

在“起跑线焦虑”中,有一种现象发人深省。家长们焦虑择校,焦虑分数,焦虑孩子在学校的表现,焦虑“别人家孩子”比自家强,却很少有人焦虑是否给了孩子足够的陪伴。有的认为有钱就能买到教育,于是,置孩子于不顾,拼命工作,努力挣钱,把孩子的学习交给学区房、名校,把孩子的成绩交给老师、培训班,把孩子的欢乐交给玩具、同学,把孩子的陪伴交给老人、保姆,把孩子的营养交给食堂、小饭桌……

最好的老师是父母,最好的教育是陪伴!一位教育学家研究发现,促使孩子在学习能力倾向测试上得高分的,智商、社会条件、经济地位都不及一个更微妙的因素重要,那就是“经常与父母一起吃晚饭”。父母的陪伴,不但能让孩子在婴幼儿时期打下高智商、高情商的基础,更能因融洽的亲子关系让你的教育“入脑入心”。现实也给了我们足够的教训,在学校里,“问题少年”几乎毫无例外的都有一个不够温暖的家庭。至于留守儿童引发的问题,无一不和“缺少父母陪伴”有关。

与其焦虑“起跑线”,不如少加点班,少看会儿手机,多陪陪孩子。相信你能给的,辅导班给不了,老师给不了,老人和保姆也给不了。切莫等到孩子与自己“不亲”、教育孩子“油盐不进”时再悔之莫及。毕竟,“起跑线焦虑”的靶子在终点,有父母的爱和温暖陪伴的孩子,才能跑得更快更远。