

“为敢于担当的干部担当”



有“斗胆直陈”、胸怀韬略的粟裕，有从善如流、知人善任的毛泽东，才有淮海战役的巨大胜利；有敢试敢闯、“向前走，莫回头”的袁庚，有勇当改革者“保护伞”、切掉胆囊“浑身是胆”的任仲夷，才有蛇口工业区的改革奇迹……试想，如果那些冲锋陷阵、所向披靡的闯将，只是孤军奋战，得不到支持、理解和呵护，就是浑身是铁又能打几根钉？

党的十八届六中全会强调“为敢于担当的干部担当，为敢于负责的干部负责”，激荡起多少干事者、改革者的雄心，也对各级党组织和领导干部提出了一个具有时代意义的课题。当鞭挞“为官不为”时，对那些敢作敢为者，想一想我们是否给予了足够的支持？当呼唤改革的促进派实干家时，对那些中流击水者，想一想我们是否给予了必要的激励？当期盼社会风气向善向好时，对那些公平正义的守望者，想一想我们是否有过“帮一把”的经历和措施？

“天下事，在局外呐喊议论，总是无益，必须躬身入局、挺膺负责，乃有成事之可冀。”敢于担当、敢于负责，不但是好干部的必备素质，而且是干事创业的精神动力。有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。不论是哪个单位、哪个领域，都需要面对矛盾敢于迎难而上、面对危险敢于挺身而出、面对失误敢于承担责任的好干部。这样的好干部多了，改革列车才能行稳致远，各项事业才能蓬勃发展，政治生态才能河清海晏。

大事难事见担当，担当需要铁肩膀。攻坚克难、化解矛盾，有时难免受到挫折、遭到

冷遇；坚持原则、无私无畏，有时难免遇到误解、丢掉选票；见义勇为、不计得失，有时难免陷入困境、委屈无助；恪尽职守、任劳任怨，有时难免出现失误、挂一漏万。当此之时，他们最需要的是组织和领导热心的帮助、真心的鼓励、耐心的倾听，而不是泼一盆冷水、给一个冷脸、来一番冷嘲热讽，更不是使绊子、扣帽子、打棍子。

为担当者担当，敢于担当的干部才能如春草怒生；为负责者负责，敢于负责的干部才能如洪波涌起。否则，“好贤而不能任，能任而不能信，能信而不能终，能终而不能赏，虽有贤人，终不可用矣”。《史记》中记载，汉文帝曾对冯唐感叹，如果我有廉颇、李牧这样的将军，还用为匈奴操心吗？冯唐不客气地说：“陛下虽得廉颇、李牧，弗能用也。”待冯唐细细说出其中理由，汉文帝听后转怒为喜，当即采纳了冯唐的谏言。

选人有准头，干部有奔头。陈云同志曾这样概括我们党的用人之道：第一，了解人；第二，气量大；第三，用得好；第四，爱护人。今天，对于敢于担当的干部，我们理应做到了了解、宽容、重用和爱护。当他们勇挑重担时，该鼓励的要鼓励；当他们遇到挫折时，该帮助的要帮助；当他们干出成绩时，该鼓励的要鼓励；当他们受到非议时，该撑腰的要撑腰；当他们锻炼成熟时，该使用的要使用。

担当需要“代入感”，更呼唤“同行者”。当干部不再为担当担心、为正气受气，敢于担当、敢于负责就会成为干部的自觉追求和时代风尚。

(摘自《人民日报》)

短评

立规矩才能行得稳

■梦洁

上海、北京接连叫停平衡车、电动滑板车上路行驶，然而大街上冒险骑行的市民仍不在少数。

“代步神器”虽操作简单、使用便捷，有助于解决市民出行“最后一公里”的难题，但也给使用者及他人带来不少麻烦。在很多交通事故纠纷中，受伤的往往都是“代步神器”使用者。因速度过快、保护装置欠缺，“代步神器”上路存在不小的安全隐患，这是各地警方纷纷

叫停的主要原因，也是法院加重平衡车使用者事故责任的考量因素。

不同于行人闯红灯等交通痼疾，“代步神器”顶风上路，与其性质不明有关。在现有交通法规体系中，电动滑板车和平衡车既不属于机动车，也不是非机动车。因定位不清、权责不明，“代步神器”一旦发生事故，在事故认定和法庭审理中，都会带来一系列问题。只有尽早明确“代步神器”的性质，生产标准尽早出台，执法才会更有力，守法才会更自觉。

让职称与实力匹配

■传寿

“老师，我想请您帮忙写篇论文，评职称急用。”日前，一位老教师在家接待一个多年未见、同样当老师的学生，本以为他是来看望自己，谁知一见面，弟子就提出如此要求，令他十分惊讶和为难。

时近年底，职称评定又将临近。事关声誉和待遇，参与评定者十分重视。然而，由于“重学历、轻学力”“重论文、轻业绩”的不良评定倾向还未彻底改变，一些抄袭论文、代写论文、花钱买版

面的行为开始蠢蠢欲动。而往年一些单位拉帮结派投票评优、托关系要指标的乱象，也让人担心会再次上演。

职称不是限制人才的“紧箍咒”，而是带动发展的“一片帆”。革除职称评定中的弊端，尤需科学公正的评价标准。日前中央深改组会议通过《关于深化职称制度改革的意见》，采取措施“克服‘唯学历、唯资历、唯论文’倾向”，可谓戳中问题痛点、抓住改革关键。让职称更紧密地跟真才实学匹配，才能真正激励个人成长。



如此扶贫

当前，各地大力推进精准扶贫，许多贫困村面貌发生了巨大变化。但记者采访发现，仍有一些贫困村在落实扶贫政策时“撒芝麻盐”，致使精准扶贫的政策效力被大大稀释。

新华社发

“护士没吃饭”带来的启迪



据媒体报道，日前，延安大学咸阳医院一名70多岁的患者郭师傅，经过13名医护人员6个小时的奋力抢救，终于从死亡线上被拉了回来。老人苏醒后，要来笔和纸，用颤颤巍巍的手写出“护士没吃饭”5个字。

一个人昏迷苏醒后的第一反应，往往都是此刻心里认为最重要的事情，关心自己最在意的人或事。郭师傅苏醒后，把“护士没吃饭”的第一反应送给救死扶伤的“白衣天使”。这样的赞美，胜过千言万语。这样的赞誉，也留给人更多思考。

就本次事件而言，连续6个小时的奋力抢救，医护人员为此付出了巨大辛劳。这不仅需要精湛的医术，还需要过硬的作风、顽强的意志，更需要患者至上的服务意识。这6个小时，既是与“死神”的赛跑，也是医护人员用医术、意志、作风等综合素质与病魔的较量。显然，这6个小时，医护人员以实际行动交出了一份满意答卷。

一分辛劳一分收获。医护人员6个小时

的辛劳，不仅让患者起死回生，还赢得了患者赞誉。而且，这种发自内心的赞誉才真正让人感动。

这件事情，也给我们带来很多启迪。曾几何时，有一些人感叹工作不好干、压力大，干部不好当、待遇低，医生不好做、风险高……不可否认，随着社会发展，一些领域、一些行业遭遇过许多意想不到的困难，出现这种情况，原因真是因为困难大吗？恐怕不全是。很多时候，主要原因还在自己。

比如说，有些地方把搞野蛮拆迁的原因归结于个别“钉子户”，少数干部把工作失误归结为“待遇低”，个别领导把责任缺失归结为“没发现”。其实，这些问题的真正原因，群众一眼就能看明白。强烈的事业心、责任感才是赢得群众赞誉的“敲门砖”。如果心里有群众，心系群众的疾苦，就会想方设法把工作做好，完成自己的责任。事业心、责任感犹如“发动机”，可以推动人们奋勇向前、苦练技能、增长才干，在平凡岗位上做出不平凡的业绩来。

“护士没吃饭”，一句朴素的话语，饱含着患者对医护人员的褒奖。同时，这也是对党员干部的一种启示。干部只有想干事、干成事，怀有责任感使命感，才能把宏伟目标变成美好现实，赢得群众的真心拥护和赞誉。

(摘自《人民日报》)