

# 你手中有权吗



前不久,一部名为《永远在路上》的电视专题片在广大党员、干部和群众中引发热议,“权力的任性”也成了不少人饭后茶余的谈论话题。现实生活中,权力之于普通党员、干部而言,似乎在高处、很遥远。然而,事实并非如此。

手握权力,不一定皆为领导干部;权力所用,一些人也不一定都是为人民服务。但凡在你的工作范围之内,你选择先干这个还是先干那个,先解决这个问题还是那个问题,先服务这个人还是那个人……这些都代表你已经在掌握和运用着权力。

如此看来,许多党员、干部都被赋予了权力。不说选拔干部、审批项目这等大事,就是办手续、开证明之类的小事,我们视之为琐碎平常,群众却可能从中读出权力的味道。你若生硬,群众就会忐忑;你若怠慢,群众就会焦虑。权力是具体的,干部往往就是通

过处理这样那样看似杂事、琐事,带给群众权力的直接观感。所以,“有权必有责、用权必担责、滥权必追责”这句话具有普遍意义,这是对每一名党员、干部的要求,每一名党员、干部都应当正确识权、用权。

应知道权力用于何处。早在 2010 年,习近平同志就强调,马克思主义权力观概括起来是两句话:权为民所赋,权为民所用。如何才能算用权为民呢?心中不能装着狭隘心理、惰性思想和急功近利,心中得有大局、有远方,想着的应是让群众的腰包更鼓、社会的发展更快;回应群众诉求不应糊弄,解决群众问题不能懈怠。搭舞台、送温暖、解困应是党员、干部工作的常态,权力不能变成群众利益的障碍源、拦路虎,每一项工作都应从群众是否满意来着眼、推动和评判。

应知道如何对待权力。对待手中的权力是敬畏还是轻慢,工作中出现问题是努力破解还是冷眼漠视,群众提出诉求是积极回应还是推三阻四,直接折射出党员、干部的权力观。若视权力为干事创业的“拄杖”,权力就会赐你力量和信心;若视权力为假公济私的营生,权力就会给你巨鸩和毒药。

只有真正“把屁股端端地坐在老百姓的这一面”,精力花在群众身上,抱负放在事业之中,党员、干部的角色才能不出格、不“跳戏”,将来退休时,才能带着充实感和满足感离开岗位,不留遗憾。

应知道如何运用权力。用权的方法关乎边界、底线和纪律,不能打擦边球、开特殊通道、不能做因人废制之事。中国人重人情,工作中免不了有人套近乎、打招呼,要求行个方便。可一旦送了人情,就折了政策的权威;开了后门,就坏了制度的规矩。敢于说不,才能敢于担当;敢于较真,方能赢得尊重。确保权力的运行始终在制度和法律的框架内,才能守护公正,做到心安。

十八届六中全会指出,人民立场是党的根本政治立场,人民群众是党的力量源泉。习近平总书记也多次强调,领导者要有“如履薄冰、如临深渊”的自觉。党员、干部特别是领导干部都应“站稳群众立场,增进群众感情”,在与老百姓的每一次交往中,从自身做起,从细节做起,审慎用好每一份权力,让群众收获满满的获得感。

(《人民日报》)

## “互联网+”不能缺了“角”

■欧阳洁

最近去给汽车加油,发现加油卡里余额不足,想往里面充点钱,可加油站告知,这张卡是外地办理的,在北京充不了值。

“那我办一张北京的卡吧。”

“先充值 500 元。”噱,门槛可不低。

“原来的北京卡丢了,里面还有余额,能原号补办一张吗?”

“交 10 块钱工本费。”得,还得被勒一道。

但这都还不是问题的关键。当笔者提出,补办一张本地卡,并且把之前的外地卡、本地卡上的余额都转过来继续使用时,遭到对方果断拒绝。理由是“余额太少,没办法转。”

“这么点钱,您就别计较啦。再不然,您去办卡地再充个整数。”对方还冷嘲热讽。

为了充值卡上的余额,特地去外地加油站充值,这得多麻烦!可你不去、我不去,于是商家占了大便宜,如此,与巧取豪夺无异。感觉真是应了那句话:“全都是套路。”

持卡加油,本是为了方便用户,省去每次掏现金的麻烦,如今却成了处处设“槛”的手段。一家全国性的能源企业,管道网路全国联通,为什么信息系统的联通却这么难?设定充值门槛是因为技术上的障碍?还是因为某些行业的霸王条款?剩余金额太小不能使用,但为什么能查询到,却不能通过简单的技术手段将金额转出来……在普通消费者看来,这种种疑惑,都只需一个小小的转变就能解答,为什么实现起来却如此不易?

这背后可能有一些体制机制的原因,比如不同区域间利润分配考核分割,各地分公司财务核算相对独立,才会导致加油卡充值难以全国通行。又比如,加油站经营模式多样,有些是集团公司直营的,有些是其他企业加盟的,所属经营性质不同,信息也有可能因此难以互联互通。尽管背后有这样那样的原因和难处,但是在信息化时代,各行各业都在争先恐后利用“数据”不断提升生产和服务能力,优化客户体验。在这样的潮流之下,如果还以技术问题为借口,让消费者处处感受挫败,那就愈发显得突兀,脱不了“故意为之”的嫌疑,说明这个市场内生的改革动力不足,需要引来鲶鱼,靠外部竞争催生变革。

如今,大数据的应用深刻地改变着我们的生活,但是在某些公共服务领域、垄断行业,这些转变还远远落后于整个市场,以至于形成互联网“洼地”,影响全社会整体效率。

比如,还是在加油站充值,就必须每天下午 5 点前完成,否则系统就“下班”了;又如,现在不少银行信息化程度提升,有时需要与一些政府部门数据联网,但银行系统 24 小时运行却“遭遇”政府部门数据库“下班”的尴尬;再如,在一些网站上登记或者注册,有时候需要拿到动态验证码,但是如果赶上非工作时间,一分钟内有有效的验证码,往往可能第二天上班时间才发过来……互联网不分时间、不分区域的优势因此大打折扣。互联网是一张整合的“大网”,某一角缺失都会影响整张“网”的效率,所以当市场上的互联网企业竞相奔跑时,要格外关注那些总是故意拖后腿的家伙,别让“最短的那一块”导致整个木桶水位下降,降低互联网的整体效率。

“互联网+”扑面而来,各个领域都要做好准备,秉持“开放、平等、创新、服务”的精神,积极拥抱变革,用网络之便创造更好的消费体验,而不是隐藏在“网”后,设置新的消费陷阱,侵蚀消费者利益。这其中,需要企业自省自重自强,也需要加强监管,督促更多机构在市场中历练,追赶不断前行的“互联网”的步伐,真正践行互联网的精神本质。



## 奇葩议案

“关于公司建立健全员工恋爱审批制度”“关于第一大股东每年捐赠上市公司不少于 100 亿现金的议案”……流传于网络的 ST 慧球 1001 项股东大会议案,让人大跌眼镜。

新华社发



## 周口市保安服务公司关于为周口市公安局公开招聘警务辅助人员的公告

经市政府同意,决定由周口市保安服务公司为周口市公安局公开招聘 100 名公安机关警务辅助人员。现将有关事项公告如下:

**一、招聘原则**

根据有关规定,采取购买服务的方式,按照德才兼备的用人标准,采取公开考试、平等竞争、择优聘用的方法组织招聘。

**二、招聘数量**

此次面向社会公开招聘公安机关警务辅助人员 100 名,其中文职辅警 40 名(30 名男性、10 名女性),勤务辅警 60 名(限男性)。

**三、招聘条件**

(一)具有以下条件的人员可以报考

1.具有中华人民共和国国籍,拥护中华人民共和国宪法,遵守国家法律法规,品行端正;

2.具有周口及所属县(市、区)户籍,年满 18 周岁以上,30 周岁以下(1987 年 1 月 11 日至 1999 年 1 月 11 日期间出生);

3.男性身高 170 厘米以上,女性身高 160 厘米以上,身体健康,无残疾、纹身、重听、色盲、色弱、传染性疾病等;

4.具有国家承认的大学

专科以上学历,其中:退役士兵报考勤务辅警职位的,可放宽至高中学历。

5.同等条件下,优先招聘公安烈士和因公牺牲公安民警的配偶子女、在职公安民警配偶子女、退役士官士兵、见义勇为积极分子和先进分子、警察类院校毕业生。

(二)有下列情形之一的,不得报考:

1.曾被开除中国共产党党籍、开除中国共产主义青年团团籍、在高校教育期间被开除学籍、被机关事业单位开除公职或辞退的;

2.在军队服役期间受记大过以上处分或受党内严重警告以上处分的;

3.受过刑事处罚或者涉嫌违法犯罪尚未查清的;

4.曾被行政拘留、劳动教养、收容教育、收容教养或者具有吸毒史的;

5.在各级公务员招考等国家法定考试中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的;

6.有较为严重的个人不良信用纪录的;

7.曾因违反公安机关警务辅助人员管理规定,被解除劳动合同的;

8.家庭成员被判处死刑或者正在服刑的;

9.本人或家庭成员参加非法组织或从事其它危害国家安全活动的;

10.

其他不适合从事警务辅助工作情形的。

### 四、招聘程序

#### (一)报名与资格审核

1.报名方式:本次招聘采取本人现场报名的方式进行。

2.报名时间:2017 年 1 月 11 日至 15 日(上午 8:00~12:00,下午 14:30~17:30)。

3.报名地点:周口市川汇区黄河路西段周口市保安服务公司人力资源部。

4.报名时需提交的材料:本人有效身份证、毕业证(大专及以上学历考生,需提供《教育部学历证书电子注册备案表》)、报到证、退伍证(退役士兵提供)、等原件、复印件(复印件各 1 份),近期免冠一寸同底版彩色照片 6 张。

5.资格审查:工作人员现场对报考人员所提交的材料进行审查。

6.领取笔试准考证:资格审查合格人员,持本人有效身份证到报名地点领取《笔试准考证》。领取笔试准考证的具体时间另行通知。

(二)笔试

笔试采取统一命题、统一组织、统一评分的方式进行。笔试内容包括文化基础知识和公安基础知识,满分为 100 分。

笔试时间及地点以《笔试准考证》为准。

#### (三)体能测试

根据笔试成绩从高到低的顺序,按照 1:2 的比例确定参加体能测试人员名单。体能测试按照人力资源和社会保障部、公安部、国家公务员局《关于印发公安机关录用人民警察体能测评项目和标准(暂行)的通知》(人社部发[2011]48 号)的规定进行。体能测试项目全部合格的视为体能测试合格。体能测试的具体时间和地点另行通知。

#### (四)体检

体能测试合格人员全部参加体检。体检项目及标准参照人力资源和社会保障部、卫生部《关于修订公务员录用体检通用标准(试行)及公务员录用体检手册(试行)的通知》(人社部发[2010]19 号)和人力资源和社会保障部、卫生部、国家公务员局《关于印发公务员录用体检特殊标准(试行)的通知》(人社部发[2010]82 号)的规定执行。报考勤务辅警职位的,需符合招录公安特警的有关规定。

体检费用由报考人员自理。体检的具体时间和地点另行通知。

#### (五)考察

在体检合格的人员中,根

据考试总成绩从高分到低分顺序,按拟招聘人数 1:1 的比例确定考察对象。考察按《中华人民共和国公务员法》和国家关于公务员录用考察、人民警察录用考察的有关规定进行。大专以上学历被考察对象在考察时须提交学历认证报告。考察不合格人员不再递补。

(六)聘用

根据笔试、体能测试、体检和政审结果,确定拟聘用人员,并进行公示,公示期 5 天。经公示,合格人员参加为期一个月的培训,培训合格人员到岗试用,试用期两个月,试用期满经考核合格人员予以聘用,签订劳动合同,聘用期限为 1 年。1 年期满考核合格的予以续聘,考核不合格人员取消聘用资格。

#### 五、工资待遇

警务辅助人员不具有人民警察身份,工资标准根据周口经济社会发展情况、财政状况等因素合理确定,建立动态调整机制,并按照规定购买保险。

本次招聘由周口市保安服务公司负责解释。

咨询电话:0394-8123892

周口市保安服务公司  
2017 年 1 月 9 日