

本报策划实施母亲节暖心活动

我给妈妈做顿饭

□晚报记者 徐松

本报讯 5月14日是母亲节，本报拟策划实施暖心活动：倡议广大读者本周末回家给妈妈做顿饭，并把充满爱意的现场画面拍下来传给我们。本报将帮助读者晒出心底的爱，以感动更多人孝老爱亲。

随着微信的普及，在朋友圈晒生活状态成为不少人的最爱。那么，本周末，让我们借母亲节晒一晒孝心，回家给妈妈做顿饭，晒一晒父母享用美餐时的幸福，让爱刷屏朋友圈。

母亲是生命的缔造者、守护者、引导

者，良好的家风家教离不开母亲的言传身教。百善孝为先，孝敬母亲是中华民族的传统美德。

如今，不少人因为各种原因背井离乡，远离母亲，远离父母。偶尔回家，父母会把孩子当成“宾客”一样招待，忙忙碌碌张罗一桌好饭。本周日是母亲节，让我们主动下厨房，为妈妈做顿饭，陪父母吃顿饭，并拍下温馨瞬间，发到zkwbxs@126.com。

别忘了，发送温馨图片的同时附上几句心里话，我们期待着这些暖心瞬间，我们将把这份爱推送到本报官方微信，刊登在本报上，让爱变成永恒。

我市失业保险费率阶段性下调至1%

□晚报记者 张洪涛

本报讯 昨日，周口晚报记者从市人社局失业保险管理中心获悉，继上一次阶段性下调失业保险费率之后，我市失业保险费率又一次阶段性下调，失业保险费率从原来的1.5%下调至1%，继续为广大参保单位减轻负担。

相关负责人介绍，根据河南省人力资源社会保障厅、省财政厅联合印发的《关于阶段性降低失业保险费率的通知》，决定从2017年1月1日起，我省失业保险总费率

再降低0.5个百分点，由目前的1.5%降至1%。其中，单位缴费比例降低0.5个百分点，由目前的1.2%降为0.7%；个人缴费比例维持目前的0.3%不变。此次降低费率的期限执行至2018年4月30日。

“按照要求，我市也要执行新的失业保险费率标准。”该负责人介绍，下调失业保险费率对减轻参保单位负担具有重要意义，同时有利于建立健全失业保险费率动态调整机制，有效预防失业、稳定就业。失业保险费率下调之后，参保人员失业后享受的失业保险待遇不会改变。

中原银行周口分行对2017年考核政策及一季度考核结果进行宣讲

为贯彻总行“以人为本、业绩导向”的经营理念，充分激发员工的工作热情和拓展业务的主动性，体现考核机制的激励约束作用，中原银行周口分行于4月22日对2017年经营机构考核政策及一季度考核结果进行了解读，分行班子成员、各支行正副行长及部门正副经理、员工代表参加了宣讲会议。

会上，分行计划财务部分析通报了一季度综合考核情况，从规模、FTP净收入和不良贷款影响等方面进行了指标分析。分行主管计财领导崔晓峰解读了分行经营机构2017年考核政策。县域支行、市区综合支行和市区专业支行实行差异化考核，县

域支行突出“上网+下乡”的发展战略和市场份额增长的考核；市区综合支行和专业支行侧重点不同，综合支行突出机构存款考核及公司类考核指标。同时，季度考评分值作为经营机构管理层激励约束的依据，年度考评分值作为年终奖发放的重要依据，年度考评分值与经营单位负责人职级挂钩，使各经营机构明确发展重点，充分发挥综合考核对经营机构发展的引导作用。

通过宣讲，中原银行周口分行上下将紧跟总行的考核思路，突出业绩导向，加强激励约束机制，实现分行利润与规模稳步增长。

(赵献强)

中原银行周口分行召开2017年合规案防工作会议

为严格贯彻落实总行精神，进一步健全内控案防管理体系，扎实做好2017年案件防控工作，中原银行周口分行于4月22日召开了案防与合规教育会议，分行领导、中层干部及员工代表300余人参加了本次会议。

会上，合规分管领导丁瑞从提高工作认识，落实案防目标责任工作各项要求，加大排查力度，严格执纪问责，加强自身素质修养，提升合规操作意识，营造合规工作氛围，加大人防、技防、制防力度，强化违规责任追究等方面对案防工作进行了阐述。她指出，2017年案件防控工作要密切关注监管规定和市场

规则的最新发展，积极争取有利于分行发展和业务创新的外部政策环境，树立“合规从管理层做起”的理念，通过管理层率先垂范以及制度约束，上行下效，形成全员主动合规的氛围。要通过推进建设有效互动的合规文化，设立合规案防举报电话和举报信箱，对举报属实进行奖励，对发现的问题适时作出风险提示和问责，形成案防工作的高压态势。

通过会议，广大干部员工深切意识到合规管理工作是一项需要持续进行的重要工作，安防工作要常抓不懈，以确保经营的稳健发展。

(王倩)

中原银行周口分行电子银行部积极开展惠农手机银行业务培训

继日常坚持做好对各惠农点开展业务帮扶和支持外，4月14日下午，借助中原银行周口分行惠农业务一季度总结会的时间，电子银行部举办了一期针对惠农专管员、惠农点经理的手机银行功能尤其是新功能的专项培训，重点对总行最新推出的手机银行“老家汇”等功能作了讲解。

培训结束后，又充分利用线上营销工具“扫二维码送话费”的形式开展了游戏互动活动，增强了客户体验以及对手机银行新功能的进一步加深理解，并为今后电子银行业务在惠农点的推广打下了良好的基础。类似培训活动还将持续组织，全面助力惠农业务发展。

(原行)

中原银行周口分行召开2017年一季度经营分析会议

4月22日，中原银行周口分行召开2017年一季度经营分析会议，分行领导班子、中层以及员工代表近300人参会。

会上，分行计划财务部、公司银行部、零售银行部、风险管理部、法律保全部、电子银行部、惠农金融部分别汇报了一季度主要工作完成情况及下一阶段工作重点、目标与措施。会议表彰了一季度表现突出的先进单位，后进单位进行了表态发言。

分行行长井山琦作讲话。结合周口分行一季度工作情况，他分析了当前工作中

存在的不足，并对二季度经营工作进行了安排部署：一是全力以赴，强抓旧控新；二是明确定位，做好业务营销；三是抓好源头，提升县域经营；四是按照节点，推进机构优化；五是传导理念，强化人才培养；六是关注风险，促进内控合规。

在总行的正确领导下，二季度，中原银行周口分行将统一思想、坚定信心，紧抓阶段目标，夯实经营基础，鼓足干劲全面推动各项业务再上新的台阶，确保顺利完成上半年的经营工作任务。

(张金光)

中原银行周口分行组织管理部门考核宣讲会

4月22日，中原银行周口分行组织管理部门考核宣讲会，分行领导，各部门、支行负责人及部分员工参加了宣讲会。

会上，主管人力条线领导苏勇宣读了《周口分行2017年度管理部门综合考核办法》，对管理部门考核进行解读。《考核办法》指出，管理部门考核遵循战略导向原则、结果导向原则、绩效提升原则、奖惩分明原则，根据分行部门工作性质和职能划分，将分行部门分为前台部门、中台部门、后台部门三类，指标设置涵盖业务、财务及经营管理的主要环节，前台、中台、后台部门每类内部考核框架都包含主指标体系与加减分项两大部分，其中主指标包括“经营业绩”、“管理质量”与“360度测评”，考评分值共计100分。加减分项包括“条线考核排名情况”、“重点工作推动情况”与“工作督办”，考评分值共计18分。根据各部门的具体管理职能不同，对前台、中台、后台部门设置差异化的主

标体系，同时保持考核体系框架的相对统一。

《考核办法》还介绍了根据考核指标特性及考核要求不同采用的多种评价方法，主要包括计划比较评分法、管理目标评分法、总行条线评价评分法、定性评分法、基准值比较评分法，并着重提出了对考核结果的运用。

《考核办法》最后还介绍了考核的组织实施，为体现公平、公正的考核原则，成立两个并行的考核工作小组，根据部门考核办法相关规则，对半年、年度各部门考核指标结果计算考核得分并进行排名分档。

通过对《考核办法》的宣讲，使广大干部员工进一步明确了本部门的岗位职责、目标任务，激发了管理部门服务基层一线的热情，在以后的工作中，广大员工将团结协作、齐心协力推动中原银行周口分行各项事业的发展。

(原行)

中原银行周口分行召开党建暨党风廉政建设工作会议

4月22日，中原银行周口分行召开党建暨党风廉政建设工作会议，分行党委书记、行长井山琦出席会议并作了题为《全面从严治党 落实两个责任 凝心聚力打造风清气正的单位形象》的工作报告。

会议传达学习了十八届中央纪委七次全会和十届省纪委二次全会精神、省委金融工委党风廉政建设工作会议精神以及总行党建暨党风廉政建设工作会议精神，总结了2016年党建和党风廉政建设工作，剖析了党建和党风廉政建设中存在的问题，安排部署了2017年党建和纪检监察工作要点。

井行长强调，在新形势下要切实把思想和行动统一到习近平总书记的重要讲话精神上来，深刻认识全面从严治党主体责任的要求，坚持把纪律挺在前面，持续改进工作作风，切实把全面从严治党主体责任落到实处。

处，坚定不移把党风廉政建设引向深入。

井行长对抓好分行2017年党建和党风廉政建设工作提出了五个方面的要求：一是加强思想教育，强化党员干部培训；二是落实“一岗双责”，抓好党委中心组学习；三是规范党内政治生活，强化基层党建工作；四是落实党风廉政责任制，严格执行执纪问责；五是发挥群团作用，推进和谐文化建设。

最后，参会全员参观了河南省监察学院周口分院的警示教育基地，参会人员参观了警示教育基地的各个展厅。展厅选取了大量的国内外和市内正反案例，充分运用现代科技手段，通过图片介绍、投影观看等方式，给参会人员带来了全方位、多角度、最直接的视觉冲击和心理互动，让大家接受了思想洗礼，净化了心灵，提升了认知。

(蒋蒲蒲)