

党务公开彰显党的“四个自信”

■人民日报评论员

中国特色社会主义进入新时代，我们党一定要有新气象新作为。刚刚出台的《中国共产党党务公开条例（试行）》，是着眼贯彻落实党的十九大精神，坚定不移全面从严治党，提高党的执政能力和领导水平而制定的一部基础主干党内法规，是到建党100周年时形成比较完善的党内法规制度体系的“四梁八柱”之一。实行党务公开，是我们党“四个自信”的重要体现，向全世界宣示中国共产党是开放透明的。推进党务公开，是增强全党“四个意识”的重要途径，对于发展党内民主，加强党内监督，充分调动全党积极性、主动性、创造性，动员组织人民群众形成最大的同心圆和凝聚力，更好贯彻落实党的理论和路线方针政策，具有重要意义。

这些年，各级党组织在党务公开方面作了许多积极探索，中央先后出台了《关于建立党委新闻发言人制度的意见》、《关于党的基层组织实行党务公开的意见》等文件。中央纪委机关向境外媒体敞开大门，邀请境外记者“走进中纪委”；中央组织部邀请驻华高

级外交官、媒体考察采访团“走进中组部”，实地了解中国共产党的组织、干部和人才工作；中央对外联络部举办“公众开放日”活动，让高校师生、专家学者、干部群众参观部史展、观摩外事活动。党的十九大党务公开工作可圈可点，全国各行各业2.85亿人在电视机前收看了开幕式、1.86亿人收看了十九届中央政治局常委同中外记者见面会，大会期间央视电视端和新媒体端发布报道总量近2万条，并首次推出“党代表通道”，这些举措让广大党员群众全方位、多层次、近距离地了解了十九大情况，展示了我们党开放良好的良好形象，体现了我们党高度自信的新姿态。

《条例》以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持问题导向，总结实践经验，对党务公开“公开什么”、“向谁公开”、“怎么公开”等问题作出了系统规定，为党务公开工作提供了基本遵循。开展党务公开工作，必须严格按照《条例》要求，牢牢把握基本原则、主要内容和工作要求，不断提高科学化、规范化、程序化水平。

要把牢方向推进党务公开。方向决定道

路命运，决定事业成败。推进党务公开必须毫不动摇坚持正确方向，毫不动摇坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，毫不动摇坚持和完善党的领导。党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。推进党务公开，绝不能削弱和损害党的领导，而是要加強和完善党的领导；绝不能危及政治安全特别是政权安全、制度安全，而是要不断巩固和扩大党的执政根基。各级党组织必须切实把牢政治方向，站稳政治立场，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，把党务公开放到新时代中国特色社会主义的伟大实践中来谋划和推进，把坚持和完善党的领导要求贯彻到党务公开的全过程和各方面。

要积极稳妥推进党务公开。党的各项事业发展都不是一蹴而就的，而是一个循序渐进的过程。推进党务公开，必须坚持稳中求进工作总基调，在把握党务公开自身特点和基本规律的基础上积极稳妥有序进行，注重时效。要正确处理党务公开与政务公开、司法公开等的关系，既要区别开来，也要衔

接起来。能公开的一定要公开，增加党内事务的公开性和透明度，充分保障党员民主权利，更好调动全党积极性、主动性、创造性，积极回应党员和群众关切，以公开促落实、促监督、促改进。要正确处理公开与保密的关系，决不能泄露党和国家秘密，决不能危害国家安全和利益，坚决守住党务公开的底线、党和国家的生命线。

要依规依法推进党务公开。《条例》对党务公开的内容、范围、程序和方式作出了明确规定，实现了党务公开工作有章可循、有规可依。要认真落实依规治党、依法办事要求，严格执行《条例》各项规定，确保党务公开内容和范围不随意扩大或缩小，公开程序和方式不随意突破或变通，使党务公开全面走上制度化、规范化轨道，不断增强党务公开的严肃性和公信度。要紧密结合自身的职责任务和工作特点制定配套实施细则，根据《条例》精神对各自的公开内容、范围、程序和方式进行细化和具体化，增强针对性和可操作性。要强化制度执行，加强督查考核，对违反规定的组织和个人依规依纪追究责任，确保《条例》真正落到实处。

画中有话

揽才新目标

海交会过去主要归国留学人员和海外高层次人才服务，随着中国经济的发展，尤其是“中国制造2025”的发布，拥有高学历的高技能人才愈发紧俏。海交会今年首设高技能人才展区，新蓝领成为中国全球揽才的对象。

新华社发



慢就业别成懒就业

言者有意

■周珊瑚

又到就业季，数据再爬高：教育部预计，将有820万大学毕业生。找工作的当口，“慢就业”又成了一个显话题。所谓“慢就业”，就是毕业之后不着急工作或深造，选择游学、创业考察、在家陪父母等，休整一段时间再做打算。

“慢就业”现象的出现，不见得不好，起码说明社会发展到一定程度了。条件允许，停一停，想清楚一些，无可厚非。但需要警惕的是，别把慢就业当成懒就业的借口。

懒就业往往表现为这样：工作和自己愿望有差距，不想干；符合愿望的，又够不着。于是，啥工作都懒得看了。宁愿啃着老、混着，也不愿“降格以求”。表面上追求完美，其实并不明智，对长远发展不利。

谁不想一步到位，找一个完全称心的好工作？可幸运儿毕竟是少数。连马云都创业失败过好几次。凤凰“非练实不食，非醴泉不饮”，可它是神鸟，如果在现实中，非灭绝不可：生存条件太苛刻了。

进一步说，什么是好工作？不能靠想象，得在实干中认识。好比谈恋爱，谈过才知道自己最想要什么类型的。从不恋爱，看着韩剧想象，那个玛丽苏、杰克苏的理想对象不过是个美丽幻影。有的工作看着好但并不适合自己，有的工作仿佛不高大上，但却能跟个人禀赋完美结合。爱迪生尝试了1600多种材料，最后才发现了最适合做灯丝的材料是钨丝，找工作也得试错。

项羽小时候，也面临过职业规划的问题。叔父给他做了安排，学书，不成；学剑，又不成。经过了这些试错，项羽找到方向：我要学兵法，学万人敌。自己最适合干什么，社会需要与个人禀赋的最佳结合点在哪，可以有设计，但更关键在尝试、验证。

先就业再择业，哪怕是一个不那么如意的工作，还能带来一个积极的“副作用”，那就是丰富阅历、增益己所不能。鲍勃·迪伦写道，“一个男人要走过多少条路，才可以称他为男人；一只白鸽要飞过多少个海洋，才会安眠在沙滩上。”年轻时候捡的珠子，将来可以成为璀璨项链的材料。

创业界流传过这么一句话：先起跑再找方向，先起跳再找落点。足球场上最怕站死了等球。政府应该创造各种条件、千方百计鼓励就业，年轻人不妨先跑起来、跳起来，骑驴找马。

儿童智能手表 护娃莫变坑娃

能手表，可能并不是想象中的那么“安全”。

据英国广播公司（BBC）报道，德国联邦网络局禁止在该国销售儿童智能手表。此外，该机构还建议家长把现有的儿童手表销毁并称其为监听设备。目前，该机构已对多家在网上销售此类手表的公司采取了禁售措施。至于禁售原因，报道猜测可能是因为侵犯隐私或手表有安全漏洞问题。

此前也有研究称，陌生人可以通过黑客技术对儿童进行跟踪、窃听儿童对话。如此看来，儿童智能手表给家长带来的安全感只是表象。

这些报道再次引发了家长对儿童智能手表的“安全焦虑”——如果一个产品本身就缺乏足够的安全保障，那又怎么能依靠它来保护儿童的安全呢？

因此，有业内人士呼吁，儿童智能手表也应出台技术标准，防患于未然。为此，深圳市消费者委员会联合多家单位牵头制定《深圳市儿童智能手表技术标准文件》。标准包括定位测试、材料安全、电池安全、辐射、信号质量、工作时间、防水测试等内容。此举为儿童智能手表安全性提供了政策保障。

深圳市出台的地方标准对儿童智能手表进行规范是很有必要的，此外，还要对生产企业设置准入门槛，对市场上现有的产品加强检查和监管。同时，企业作为生产主体，也应该更多地关注产品的安全问题。

儿童是国家的未来，儿童的安全问题不容忽视。儿童智能手表给家长们带来的“安全焦虑”也在时刻提醒着企业和有关部门：莫让护娃变成坑娃。

百 观 点



■泽成

如今，很多儿童手腕上带着智能手表。打开各大购物网站，输入“儿童智能手表”后，不同品牌的手表应有尽有，而且销量大较为可观。

市场上的儿童智能手表都有一个共同的功能，那就是提供通话和紧急呼叫服务，能够让孩子随时联系到孩子。也正是这一点，满足了家长们的需求。

然而，原本是用来保护孩子安全的智